

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Академия подготовки главных специалистов»

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
_____ Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
Дополнительное профессиональное образование по программе:
**Противодействие коррупции в системе государственного и
муниципального управления**

Повышение квалификации 40 ак. часов	с 2 по 29 страницы
Повышение квалификации 72 ак. часов	с 30 по 42 страницы
Повышение квалификации 120 ак. часов	с 43 по 55 страницы
Повышение квалификации 144 ак. часов	с 56 по 68 страницы
Профессиональная переподготовка 260 ак. часов	с 69 по 83 страницы
Профессиональная переподготовка 520 ак. часов	с 84 по 98 страницы

Разделы 6 и 7 одинаковые для всех ак. часов.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Постановления Правительства от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих РФ», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», других нормативных правовых актов.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, планируемыми результатами освоения программы, организационно-педагогическими условиями реализации программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию программы.

Цель программы: обеспечение повышения эффективности служебной деятельности путем систематизации знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, по антикоррупционной тематике и совершенствования профессиональных умений и навыков, в том числе в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению служащих, исторических аспектов противодействия коррупции и совершенствования профессиональных умений и навыков, включая умение применить в своей профессиональной деятельности механизмы противодействия коррупции.

Основные задачи программы:

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическую отработку навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков по выявлению коррупционных проявлений и противодействию коррупции;
- формирование навыков организации работ по защите информации ограниченного

доступа в организации;

- систематизация знаний о структуре и основных задачах подразделений и специалистов по защите информации;
- практическую отработку навыков правильной разработки внутренней документации организации в области обеспечения информационной безопасности;
- практическую отработку навыков в сфере защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства при проявлении коррупции;
- изучение методов повышения открытости как способа противодействия коррупции.

Категории обучаемых: муниципальные служащие и специалисты органов государственной власти и управления, занимающие должности государственной гражданской службы РФ; лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 40 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего учебных занятий	из них по формам и видам обучения			Формы и виды контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.	4	1	1	2	промежуточное тестирование
2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.	6	2	1	3	
3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.	4	1	1	2	
4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.	6	2	1	3	
5	Типичные коррупционные правонарушения.	3	1	1	1	
6	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	4	1	1	2	
7	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.	3	1	1	1	
8	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.	3	1	1	1	
9	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.	5	2	2	1	
10	Итоговая аттестация	2	2	0	0	Экзамен в форме тестирования
	Всего:	40	14	10	16	

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»

1 ноября 2016 г. Алексеев В.М.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной
программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального
управления»

Календарные дни							
1	2	3	4	5	6	7	8
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ	Л, ПЗ	СР, ТК	СР, ИА	

Обозначения: Л – лекции, ПЗ - практические занятия, СР - самостоятельная работа, ТК - текущий контроль знаний, ИА - итоговая аттестация, В - выходные.

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

курса повышения квалификации в объеме 40 академических часов «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 1. История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.

Вопрос 1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.

Вопрос 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 3. Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

Вопрос 4. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 5. Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Модуль 2. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.

Вопрос 1. Конституционные нормы противодействия коррупции.

Вопрос 2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.

Вопрос 3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми

инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».

Вопрос 4. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.

Вопрос 5. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.

Вопрос 6. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.

Вопрос 7. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Вопрос 8. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.

Модуль 3. Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.

Вопрос 1. Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

Вопрос 2. Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

Вопрос 3. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета

(вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

Вопрос 4. Требования к служебному поведению.

Модуль 4. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.

Вопрос 1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по

Вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

Вопрос 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Вопрос 3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 4. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Вопрос 5. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых

организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Вопрос 6. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

Вопрос 7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Ответственность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Вопрос 8. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Модуль 5. Типичные коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Вопрос 2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Вопрос 3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству. Механизм проведения консультаций по вопросам обеспечения экономической безопасности. Сбор информации о поглощениях. Оказание консультационно-правовой помощи. Взаимодействие с другими органами государственной власти. Прогнозирование потенциально возможных поглощений. Распространение информации о поглощениях (публичность). Основные направления антирейдерской политики.

Модуль 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.

Вопрос 4. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Вопрос 6. Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

Модуль 7. Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

Вопрос 1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации. Недостаточное владение прокурорами криминалистическими методиками расследования преступлений коррупционной направленности. Заявление стороной защиты ходатайств об исключении по любым основаниям протоколов первоначальных и последующих следственных и иных процессуальных действий. Нарушения порядка назначения и производства судебной экспертизы. Нет возможности обеспечить оперативно-техническое сопровождение оперативного эксперимента. В ходе переговоров со взяточдателем коррупционер отказывается от личной встречи и настаивает на переводе денег или оставлении предмета взятки в условленном месте. В ходе передачи предмета взятки коррупционер проговаривает легенду его получения (например, получение денег в долг) или молчит, указывая место, куда следует положить предмет взятки. В передаче предмета взятки участвует посредник. В момент задержания коррупционер принимает меры к сокрытию улик (выбрасывает предмет взятки, пытается уничтожить его путем проглатывания, сожжения или иной порчи, передачи пособнику и т.п.), и, как следствие, предмет взятки у него или на прилегающей территории не обнаружен. Проблема качества и полноты представляемых следователю оперативными сотрудниками результатов ОРМ. Ошибки при определении оригинала фонограммы, подлежащей исследованию. Ошибки при получении образцов для сравнительного исследования. Ошибки при формулировании вопросов, подлежащих разрешению в ходе проведения фоноскопической экспертизы. Проведение судебно-экспертных фоноскопических исследований в целях идентификации голоса, зафиксированного на фонограммах.

Вопрос 2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере

противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.

Вопрос 3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.

Модуль 8. Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.

Вопрос 1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Трансперенси Интернешнл. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Вопрос 2. Антикоррупционный аудит.

Вопрос 3. Независимая антикоррупционная экспертиза.

Модуль 9. Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц. Обеспечение информирования служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения целесообразно осуществлять применяя следующие меры. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля.

Вопрос 3. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий, а также структурных подразделений по

профилактике коррупционных и иных правонарушений. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего. Перечень мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Вопрос 5. Обучение государственного (муниципального) служащего по образовательным программам дополнительного профессионального образования антикоррупционной тематики. Правовая основа организации антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих. Цели и задачи обучения. Методологические основы формирования образовательных программ для федеральных государственных служащих, в том числе образовательных программ антикоррупционной тематики. Рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.

Практические занятия. Самостоятельная работа. Изучение литературы по модулю. Повторение пройденного материала.

Итоговая аттестация.

Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение повышения квалификации) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять **40** академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса повышения квалификации - зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

В процессе обучения слушатели изучают систему противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, учатся решать управленческие и экономические задачи.

Методика обучения предусматривает формирование и развитие навыков и умений с помощью практических занятий в дистанционной и очной форме и семинаров, позволяющих обмениваться «лучшей практикой» и делиться профессиональным опытом. Техники и упражнения имеют формирующий и развивающий характер.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен знать**:

1. Теоретические основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления:

- Коррупция: причины, сущность, и негативные последствия,
- Правовые основы противодействия коррупции,
- Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. Предпосылки коррупционного поведения муниципальных служащих и способы их устранения. Формирование антикоррупционной мотивации муниципальных служащих,
- Создание и реализация региональных программ противодействия коррупции,
- Институт конфликта интересов на муниципальной службе: нововведения антикоррупционного законодательства.

2. Механизмы противодействия коррупции:

- Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении,
- Типичные коррупционные правонарушения,
- Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения,
- Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции,
- Механизмы обеспечения прозрачности деятельности территориальных органов муниципальной власти. Гражданское общество против коррупции,

3. Организационно-правовые механизмы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- Правовые основы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих РФ и урегулированию конфликтов интересов,
- Документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

4. Практику применения антикоррупционного законодательства:

- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства,

- Методика планирования и мониторинга антикоррупционных мероприятий в деятельности органов местного самоуправления

5. Основы формирования антикоррупционной устойчивости муниципального служащего:

- Мировоззрение как основа антикоррупционной устойчивости муниципального служащего,

- Нравственные основы устойчивого развития муниципального служащего,

- Культурно-ценностные основы нравственного поведения.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен уметь** (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):

- осуществлять антикоррупционную экспертизу правовых актов,

- проводить анализ муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам, связанным с противодействием коррупции,

- организовать комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции,

- руководить диагностикой уровня коррупции и использование результатов социологических исследований в работе по профилактике коррупционных правонарушений,

- участвовать в международном сотрудничестве в сфере противодействия коррупции,

- пользоваться современными технологиями применения компьютерной техники в работе административных органов власти,

- планировать и мониторить антикоррупционные мероприятия в деятельности органов местного самоуправления,

- готовить аналитическую оперативную и другую информацию для представления руководителю органа власти по вопросам исполнения поручений;

- представлять необходимые материалы в федеральные органы государственной власти в установленном порядке;

- информировать о состоянии контроля за исполнением поручений в аппарате руководителя органа власти;

- выполнять другие поручения служебного характера, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Отличительными особенностями рабочей программы повышения квалификации является ориентация на компетентностный подход, позволяющий развивать и наращивать необходимые компетентности для решения профессиональных задач практической деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. Учебный материал курса разбит на отдельные, относительно завершённые содержательные элементы - модули. Каждый отдельный модуль создает целостное представление об определенной предметной области деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Модули объединяют учебное содержание и технологию овладения им. Достоинства модульного построения программы курсов повышения квалификации является то, что модуль рассматривается как целостный фрагмент содержания обучения по программе. Таким образом, реализуется продуктивность обучения, усиливается вариативная составляющая, способствующая более полному удовлетворению запросов и потребностей слушателей курсов, интегрируются знания, формируются практические умения и навыки у слушателей в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. В ходе освоения содержания рабочей программы используются образовательные технологии, предусматривающие различные методы и формы изучения материала (лекции, практические занятия, деловые игры).

При освоении дополнительной профессиональной программы повышения квалификации возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин, освоенных в процессе предшествующего обучения по ранее освоенным дополнительным профессиональным программам противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Для слушателей предусмотрен перезачет академических часов по однородной программе противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Программой предусматриваются информационные, проблемные, диалоговые лекции. Лекции в форме диалога активизируют мыслительную и познавательную деятельность слушателей. Во время такой лекции поясняется содержание рассматриваемого модуля, а затем совместно разбираются и обсуждаются вопросы модуля. Проблемные лекции привлекают слушателей к доказательству отдельных положений и формированию выводов о практических действиях в ходе применения законодательства РФ и иных нормативных правовых актов о государственной или муниципальной службе.

Практические занятия (деловые игры) направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

При реализации вышеуказанных методов и форм изучения материала курсов повышения квалификации предусматриваются следующие виды самостоятельной работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка квалификационной работы;
- подготовка к итоговой аттестации.

Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

Фонды оценочных средств, представленные в рабочих программах учебных дисциплин, включают:

- тестовые задания.
- вопросы к экзамену или зачету.
- комплекты заданий для практической и самостоятельной работы.

Виды и формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формы текущего и промежуточного контроля: собеседование; тест; практические задания; зачет; экзамен, творческие работы.

Итоговая аттестация слушателей по программе повышения квалификации является обязательной и осуществляется после освоения программы повышения квалификации в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной аттестационной работы.

Форму проведения итоговой аттестации выбирает слушатель по согласованию с учебным заведением.

Лицам, успешно освоившим настоящую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

7. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ.
2. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН).
3. Конвенция против транснациональной организованной преступности (принята в г. Нью-Йорке 15.11.2000 Резолюцией 55/25 на 62-ом пленарном заседании 55-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН) (с изм. от 15.11.2000).
4. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999).
5. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (Стамбул, 21 ноября 1997 г.).
6. Бюджетный кодекс РФ от 31.07.1998 № 145-ФЗ.
7. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
8. Налоговый кодекс РФ. Часть первая от 31.07.1998 № 146-ФЗ.
9. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
10. Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ.
11. Гражданский кодекс РФ (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ.
12. Федеральный закон РФ «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.
13. Федеральный закон РФ «О государственном прогнозировании и программах экономического развития РФ» от 20.07.1995 № 115-ФЗ.
14. Федеральный закон РФ «О системе государственной службы РФ» от 27.05.2003 № 58-ФЗ.
15. Федеральный закон РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 06.10.2003 № 131-ФЗ.
16. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.01.2018).
17. Федеральный закон РФ «О муниципальной службе в РФ» от 02.03.2007 № 25-ФЗ.
18. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
19. Федеральный закон РФ «О службе в таможенных органах РФ» от 21.07.1997 № 114-ФЗ.
20. Закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне».
21. Указ Президента РФ «Основных положениях региональной политики в РФ» от 03.06.1996 № 803.
22. Указ Президента РФ «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих» от 27.09.2005 № 1131.
23. Указ Президента РФ «О Комиссии при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров» (вместе с «Положением о Комиссии при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров») от 09.02.2013 № 126.
24. Указ Президента РФ «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы РФ» от 01.02.2005 № 112.
25. Указ Президента РФ «О проведении аттестации государственных гражданских служащих РФ» от 01.02.2005 № 110.
26. Указ Президента РФ «О Реестре должностей Федеральной государственной

- гражданской службы» от 31.12.2005 № 1574.
27. Указ Президента РФ от 25.02.2011 № 233 «О некоторых вопросах организации деятельности президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции» (вместе с «Положением о порядке рассмотрения президиумом Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих государственные должности РФ и отдельные должности федеральной государственной службы, и урегулирования конфликта интересов, а также некоторых обращений граждан»).
 28. Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов РФ и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»).
 29. Указ Президента РФ от 03.12.2013 № 878 «Об Управлении Президента РФ по вопросам противодействия коррупции» (вместе с «Положением об Управлении Президента РФ по вопросам противодействия коррупции»).
 30. Указ Президента РФ от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».
 31. Указ Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (вместе с «Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ», «Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Типовым положением об органе субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений»).
 32. Указ Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы».
 33. Постановление Правительства РФ «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых федеральными государственными органами» от 12.08.2005 № 509.
 34. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21)).
 35. Информация Минтруда от 10 ноября 2015 г. «Перечень коррупционно-опасных функций Министерства труда и социальной защиты РФ» (Одобрено на заседании Комиссии Министерства труда и социальной защиты РФ по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты РФ, и урегулированию конфликта интересов, протокол от «23» октября 2015 г. № 5).
 36. Информация Минтруда России от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».
 37. Методические материалы Минтруда России от 23.05.2017 по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или

- гражданско-правового договора с организацией.
38. Методические рекомендации по разработке плана противодействия коррупции органа исполнительной власти и органа местного самоуправления.
 39. Методические рекомендации по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии (разработаны управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области).
 40. Методические указания Минтруда от 10.05.2012 «Организация антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих»
 41. Приказ ФНС РФ от 19.01.2010 № ММ-7-4/12@ «Об утверждении Программы противодействия коррупции в налоговых органах».
 42. Методические рекомендации по выявлению налоговыми органами коррупционных преступлений, утв. Приказом ФНС России от 31.12.2009 № ММ-7-4/737@.
 43. Методические рекомендации по проведению служебных проверок в Федеральной службе судебных приставов и ее территориальных органах, утв. Федеральной службой судебных приставов. 20.06.2011. № 12-6.
 44. Письмо Банка России от 02.11.2007 № 173-Т «О рекомендациях Базельского комитета по банковскому надзору» // Вестник Банка России. 2007. № 61 (1005).
 45. Постановление администрации города Мегиона от 02.10.2014 № 2414 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях городского округа «Город Мегион», а также хозяйственных обществ, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является городской округ город Мегион».
 46. Постановление администрации Полесского муниципального района от 14.03.2013 № 355 «Об утверждении Положения о проведении проверки исполнения руководителями муниципальных учреждений законодательства о противодействии коррупции в части представления полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
 47. Постановление главы администрации Спасского района Республики Татарстан от 20 сентября 2005 года № 271 «Об утверждении положения о постоянной Рабочей группе по вопросам реализации антикоррупционной политики и ее составе».
 48. Постановление главы муниципального образования «Город Майкоп» от 10 июля 2009 года № 516 «О долгосрочной целевой программе муниципального образования «город Майкоп» по реализации антикоррупционной политики в муниципальном образовании «город Майкоп» // Майкопские новости. 2009. 14 июля.
 49. Постановление правительства Республики Ингушетия от 8 сентября 2012 года № 210 «О республиканской целевой программе «О противодействии коррупции в Республике Ингушетия на 2012 - 2014 годы».
 50. Постановление правительства Республики Калмыкия от 12 января 2012 года № 3 «О республиканской целевой программе «Противодействие коррупции в Республике Калмыкия на 2012 год».
 51. Закон Кабардино-Балкарской Республики от 2 июня 2008 года № 29-РЗ «О Республиканской целевой программе «Профилактика коррупции в Кабардино-Балкарской Республике на 2008 - 2010 годы».
 52. Постановление Администрации города Лангепаса от 20 ноября 2014 года № 1724 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования городского округа «Город Лангепас», учредителем которых является муниципальное образование «Городской округ «Город Лангепас».

53. Решение Совета народных депутатов Суздальского района от 25 июня 2014 года № 41 «Об утверждении Положения о мерах по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях».
54. Постановление руководителя исполкома муниципального образования «Ютазинский муниципальный район» Республики Татарстан от 26 июля 2007 года № 24 «О Программе по реализации антикоррупционной политики в Ютазинском муниципальном районе на 2007 - 2008 годы».
55. Муниципальная антикоррупционная программа города Набережные Челны на 2012 - 2014 годы, утверждена Постановлением Исполнительного комитета города Набережные Челны 23 декабря 2011 года № 7169.
56. Приказ Обнадзора Республики Башкортостан от 18 ноября 2011 года № 1820 «Об утверждении Положения о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, кадровой службы Управления по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан».
57. Распоряжение руководителя администрации Московской области от 31 декабря 2013 года № 677-ра «Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации губернатора Московской области на 2014 год».
58. Указ главы Республики Северная Осетия-Алания от 27 октября 2014 года № 284 «Об организационно-кадровом аудите в Республике Северная Осетия-Алания».
59. Указ Президента Карачаево-Черкесской Республики от 19 ноября 2010 года № 237 «Об утверждении Положения об Управлении по реализации антикоррупционной политики в Карачаево-Черкесской Республике» // День Республики. 2010. 30 ноября.
60. Указ Президента Республики Татарстан от 2 июня 2012 года № УП-415 «О Республиканской рабочей группе по вопросам противодействия коррупции».
61. Указ Президента Республики Татарстан от 8 апреля 2005 года № УП-127 «О Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан».
62. Указ главы Республики Крым от 20.02.2015 № 47-У «Об утверждении Положения о порядке контроля за выполнением программ (планов) противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Республики Крым и Аппарате Совета министров Республики Крым».

Литература

1. Авдеев В.А., Авдеева О.А. Новые тенденции уголовно-правовой политики РФ в сфере противодействия преступлениям коррупционной направленности // Российская юстиция. 2017. № 5. С. 2 - 4.
2. Авдеев В.А., Авдеева О.А. Противодействие коррупционной преступности в РФ в контексте имплементации норм международного права // Юридическое образование и наука. 2016. № 3. С. 135 - 139.
3. Авдеев В.А., Авдеева О.А. Стратегические направления противодействия коррупции в РФ // Российская юстиция. 2016. № 7. С. 19.
4. Агеев В.Н. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ: общие положения // Административное и муниципальное право. 2016. № 7. С. 597 - 605.
5. Акимова Н.В. Коррупция в России: история и современность // Юридический мир. 2008. № 12.
6. Александров С.Г. Развитие уголовного законодательства о коррупции в США // История государства и права. 2007. № 13.
7. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Государственное управление, ориентированное на результат // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2016. № 12-2. С. 7-9.
8. Алексеева Л.Г. Противодействие коррупции мерами прокурорского надзора //

- Законность. 2016. № 5. С. 17 - 20.
9. Алешкова Н.П. Принципы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов // Государственная власть и местное самоуправление. 2013. № 5.
 10. Антикоррупционная политика: Справочник / Под ред. А.В. Малько. М.: ТК Велби, Изд-во «Проспект», 2006. С. 339; Максимов С.В. Коррупция в России. Уфа: Уфимский филиал Академии налоговой полиции ФСНП РФ, 2000.
 11. Антикоррупционная программа Управления по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Татарстан на 2012 - 2014 годы, утверждена Приказом начальника управления Гостехнадзора Республики Татарстан от 30 декабря 2012 года № 123-пр.
 12. Антонова Н.А., Зайковский В.Н. Осуществление мер по противодействию коррупции в границах муниципальных образований как вопрос местного значения // Государственная власть и местное самоуправление. 2016. № 1. С. 23 - 28.
 13. Ануфриева Е.А. Особенности криминалистической методики раскрытия и расследования коррупционных преступлений, совершаемых сотрудниками ОВД: Дис. ... канд. юрид. наук. Томск, 2012. С. 116.
 14. Ануфриева Е.А. Особенности назначения фоноскопической экспертизы по делам о коррупционных преступлениях // Российский следователь. 2015. № 22. С. 2 - 7.
 15. Ануфриева Е.А. Проблемы назначения фоноскопической экспертизы при раскрытии и расследовании коррупционных преступлений // Российский следователь. 2015. № 22. С. 3 - 7.
 16. Ануфриева Е.А., Куценко М.В. Проблемы проведения тактической операции «задержание с поличным» по делам о коррупционных преступлениях // Российский следователь. 2016. № 23. С. 10 - 14.
 17. Артемов В.Ю., Власов И.С., Голованова Н.А. и др. Указ. соч.
 18. Арямов А.А., Руева Е.О. Проблемы применения института конфискации имущества как средства противодействия коррупции // Российский следователь. 2017. № 3. С. 52 - 55.
 19. Астанин В.В. Антикоррупционный мониторинг в РФ: цели, задачи и содержание // Российская юстиция. 2010. № 7. С. 2 - 4.
 20. Бабкин А.И. Применение административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ в целях эффективности противодействия коррупции. По материалам обзора судебной практики // Администратор суда. 2017. № 1. С. 3 - 8.
 21. Балдин В.В. Роль прокуратуры в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов // Прокурор. 2016. № 4. С. 28 - 29.
 22. Библия. Сирах. 1, 29, 4, 9. С. 644.
 23. Бикеев И.И., Кабанов П.А. О систематизации норм антикоррупционной работы в субъектах РФ в современных условиях // Актуальные проблемы экономики и права. 2015. № 4. С. 36.
 24. Богомолов Н.С. Конституция РФ как правовая основа противодействия коррупции // Государственная власть и местное самоуправление. 2015. № 12. С. 45 - 50.
 25. Бочарников И.В. Зарубежный опыт противодействия коррупции // Государственная власть и местное самоуправление. 2008. № 9.
 26. Брагин И.А. Актуальные направления противодействия рейдерству в современных условиях // Российский следователь. 2013. № 24. С. 22 - 27.
 27. Братановский С.Н. Понятие и виды правовых режимов в российском законодательстве и правовой науке // Гражданин и право. 2012. № 11.
 28. Братановский С.Н., Зеленев М.Ф. Виды и особенности мер по противодействию коррупции на государственной и муниципальной службе // Государственная власть

- и местное самоуправление. 2016. № 2. С. 34 - 39.
29. Великая Хартия вольностей (1215 г.) // Конституции и законодательные акты буржуазных государств. XVII - XIX вв. М., 1957. С. 15 - 22.
 30. Власенко Н.А., Грачева С.А., Рафалюк Е.Е. Теоретический анализ правовых средств и правовых моделей противодействия коррупции // Журнал российского права. 2012. № 11. С. 68 - 80.
 31. Воеводкин А.В. Юридическая конструкция рейдерства // Российский следователь. 2017. № 9. С. 23 - 26.
 32. Волженкин Б.В. Служебные преступления. М., 2000. С. 18 - 20.
 33. Волошкина Н.Н. Актуальные проблемы борьбы с коррупцией // Сборник мат. Межд. науч.-практ. конф. Ростов н/Д, 2008. С. 109.
 34. Воронин Ю.А. Коррупционная преступность в системе государственной и муниципальной службы // [Электронный ресурс]. URL: <http://www.law.edu.ru>.
 35. Гармаев Ю.П., Обухов А.А. Квалификация и расследование взяточничества: Учеб.-практ. пособие. М.: Норма, 2009. С. 105 - 106.
 36. Гармаев Ю.П., Степаненко Р.А. Противодействие коррупционным преступлениям, связанным с мнимым посредничеством во взяточничестве: Метод. пособие. Новосибирск: НЮИ (ф) ТГУ, 2015. 17 с.
 37. Голиков А.Е. Исторический опыт противодействия коррупции в военной организации государства: военно-правовой аспект // Военно-юридический журнал. 2014. № 2. С. 10 - 14.
 38. Голикова Т.А. Деятельность Счетной палаты в сфере противодействия коррупции // Современные стандарты и технологии противодействия коррупции. М., 2015. С. 22.
 39. Гончаренко Г.С. Запрет на коррупцию // Российский следователь. 2016. № 24. С. 38 - 41.
 40. Горяинов К.К., Пудаков Е.Р. Факторы, осложняющие проведение расследования преступлений коррупционной направленности // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2016. № 6. С. 6 - 8.
 41. Григорьев В.В. Комментарий к Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2013.
 42. Григорьева М.А., Ларинков А.А. Проблемы уголовного преследования за совершение преступлений коррупционной направленности // Российский следователь. 2017. № 1. С. 11 - 15.
 43. Гришковец А.А. Правовое регулирование государственной службы // Журнал российского права. 1998. № 7. С. 30; Охотский Е.В. Правовой статус государственного служащего РФ // Государство и право. 2003. № 9. С. 24.
 44. Гумеров Т.А. Уголовно-процессуальная политика борьбы с коррупционной преступностью: зарубежный формат // Журнал российского права. 2015. № 12. С. 78 - 86.
 45. Дазмарова Т.Н. Правовые основы и правоприменительные аспекты противодействия коррупции в субъектах РФ (на примере Рязанской области) // Административное право и процесс. 2017. № 4. С. 30 - 33.
 46. Демин А.А. Государственная служба в странах основных правовых систем мира: законодательство / Под ред. А.А. Демина. М., 2014. С. 24.
 47. Денисов С.А. Неразвитое гражданское общество как главный фактор развития коррупции // Коррупция в органах государственной власти: природа, меры предупреждения, междунар. сотрудничество: Сб. ст. / Под ред. П.Н. Панченко, А.Ю. Чупровой, А.И. Мизерия. Н. Новгород, 2001. С. 298 - 299.
 48. Джинджолия Р.С., Криеренко А.В. Уголовно-правовая норма как фактор противодействия коррупции // Российский следователь. 2017. № 3. С. 37 - 40.
 49. Доклад прокурора Республики Крым Н.В. Поклонской на расширенном заседании коллегии прокуратуры по итогам работы в 2015 году 3 февраля 2016 г.

50. Долинин В.Н. Особенности тактической операции «задержание с поличным» при расследовании взяточничества // Российский юридический журнал. 2015. № 3. С. 174 - 178.
51. Евланова О.А., Илий С.К., Коимшиди Г.Ф., Красникова Е.В., Шекк Е.А. Состояние коррупционной преступности в РФ в 2015 г. // Безопасность бизнеса. 2016. № 3. С. 40 - 50.
52. Евланова О.А., Павловская Н.В. Коррупция в государственных и муниципальных закупках // Вестник Академии Генеральной прокуратуры РФ. 2015. № 3 (47). С. 81.
53. Ермилин И. Законодательство Канады: что такое «конфликт интересов»? // Новая юстиция. 2014. № 23. С. 6.
54. Жукова М.Ю. Международный опыт борьбы с коррупцией // Современное право. 2013. № 8. С. 96.
55. Зайков Д.Е. Развитие правового регулирования противодействия коррупции в трудовых отношениях // Право в Вооруженных Силах. 2017. № 5. С. 2 - 8.
56. Звягин М.М. Административный механизм противодействия коррупции в таможенной службе и статус должностей, подверженных коррупционным рискам // Административное и муниципальное право. 2010. № 6. С. 8.
57. Звягинцев А.Г. Власть и коррупция в современной России // Коррупция в органах государственной власти: природа, меры предупреждения, междунар. сотрудничество: Сб. ст. / Под ред. П.Н. Панченко, А.Ю. Чупровой, А.И. Мизерия. Н. Новгород, 2001. С. 11.
58. Зенкин А.Н. Получение образцов голоса у подозреваемого, обвиняемого в условиях отказа от их добровольного предоставления // Законность. 2013. № 1. С. 46.
59. Зотов Г. Драконовские меры. Насколько эффективна борьба с коррупцией в Китае // Аргументы и факты. 2013. № 29. С. 3.
60. Зотов Г. Спасибо, но лучше не надо. Как борются с коррупцией в Сингапуре // Аргументы и факты. 2014. № 20. С. 7.
61. Искусство войны: Антология военной мысли / Сост. Р. Светлов. СПб.: Амфора, 2013. С. 41.
62. История коррупции в России / Под ред. Н.И. Серьгова. М.: МОСУ, 1999. С. 169.
63. Кабанов К.В. Развитие российской коррупции и деградация государственной системы. URL: http://rapsinews-ru/anticorruption_publication/.
64. Кабанов П.А. Антикоррупционный аудит как инструмент противодействия коррупции: понятие, содержание, вопросы правового регулирования // Административное и муниципальное право. 2015. № 7. С. 744 - 753.
65. Кабанов П.А. Антикоррупционный мониторинг в субъектах РФ: вопросы теории и практики правового регулирования. Н. Новгород, 2015. С. 27.
66. Капинус О.С. Проблемы противодействия коррупции // Вестник Академии Генеральной прокуратуры РФ. 2015. № 3. С. 3 - 9.
67. Карагодин В.Н., Вахмянина Н.Б. Методика расследования должностных преступлений: Учеб. пособие. М., 2012. С. 81.
68. Караев В.В. Методы профилактики и противодействия коррупции // Общество и право. 2013. № 3. С. 21.
69. Киреева Е.Ю., Голушков Д.И., Чершинцева Е.А., Бирюкова Т.А., Зенков М.Ю. Комментарий к Федеральному закону от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2014.
70. Козлов Т.Л. Становление и развитие правового регулирования в сфере противодействия коррупции в Республике Крым // Журнал российского права. 2017. № 2. С. 152 - 158.
71. Копытин Д.А. Compliance, или Играем по правилам // Кадровик. 2010. № 2.
72. Копытин Д.А., Шанина А.А. Превенция коррупционных нарушений в деятельности российских компаний. Антикоррупционное законодательство США,

- Великобритании и России // Предпринимательское право. 2016. № 3. С. 39 - 46.
73. Коробкин А.Н. Управление конфликтом интересов в коммерческом банке как механизм противодействия коррупции // Банковское право. 2016. № 5. С. 32 - 37.
74. Коррупция - угроза экономической безопасности предприятий и государства. С. 65 - 66.
75. Корсак А.Б. Противодействие рейдерству в системе антикоррупционных мер // Налоги (журнал). 2008. № 3(2)).
76. Корчагин А.Г., Иванов А.М. Коррупция и борьба с ней в странах Азиатско-Тихоокеанского региона // Следователь. 2011. № 1. С. 47.
77. Криминалистика: Учебник / Под ред. Л.Я. Драпкина. М., 2013. С. 259.
78. Крюкова Н.И. Возникновение и история развития коррупции в России // Государственная власть и местное самоуправление. 2013. № 12. С. 25 - 30.
79. Крюкова Н.И. Коррупция: ее сущность и исторические корни в России // История государства и права. 2014. № 5. С. 52 - 57.
80. Крюкова Н.И. Сущность коррупции и ее причины // Российская юстиция. 2013. № 4.
81. Кувалдин В. Как русские цари боролись с лихоимством // Чистые руки. 1999. № 1. С. 81.
82. Кудашкин А.В. Административно-правовые санкции за коррупционные правонарушения // Административное и муниципальное право. 2010. № 7. С. 57 - 61.
83. Кузина Н.В. Надзор за соблюдением законодательства о государственной службе и противодействии коррупции // Законность. 2016. № 4. С. 25 - 28.
84. Куликов А.Д. Коррупция: экономические и организационно-правовые проблемы: Сб. матер. Междунар. науч.-практ. конф. М., 2011. С. 57.
85. Куликов В. Не путай карманы // Российская газета. 2016. 1 августа.
86. Куприянов И.С. Бытовая коррупция в современной России: социальное содержание и основные тенденции (на материалах исследований в Ивановской области): Автореф. дис. ... к. с. н. Иваново, 2011.
87. Куценко М.В. Принудительное изъятие предмета взятки у лица, задержанного с поличным, до возбуждения уголовного дела // Уголовный процесс. 2015. № 9. С. 68 - 75.
88. Ломакина Л.А. Дисциплинарная ответственность работников государственных корпораций и государственных компаний за нарушение обязанностей и невыполнение запретов по российскому законодательству как мера противодействия коррупции // Журнал российского права. 2016. № 11. С. 123 - 133.
89. Лохвицкий А. Курс русского уголовного права. 2-е изд. СПб., 1871. С. 427.
90. Лунев В.В. Политические и правовые проблемы коррупции // Коррупция в органах государственной власти: природа, меры предупреждения, междунар. сотрудничество: Сб. ст. / Под ред. П.Н. Панченко, А.Ю. Чупровой, А.И. Мизерия. Н. Новгород, 2001. С. 16 - 17, 20.
91. Львов Д.С., Овсиенко Ю.В. Об основных направлениях социально-экономических преобразований // Экономическая наука современной России. 1999. № 3. С. 99 - 114.
92. Майстренко Г.А. Пути и формы борьбы с коррупцией как социально-экономическим явлением в обществе // Юридический мир. 2015. № 7. С. 58 - 61.
93. Макаров А.В., Лютов В.А. К вопросу о контроле за соответствием расходов лиц, занимающих государственные должности, как одном из условий противодействия коррупции // Государственная власть и местное самоуправление. 2014. № 4. С. 32 - 35.
94. Макаров В.А. Коррупция в рядах сотрудников правоохранительных органов и противодействие ей на региональном уровне (на примере Кемеров. обл.) //

- Организованная преступность и коррупция: результаты криминолог.-социолог. исслед. Вып. 6 / Под ред. Н.А. Лопашенко. Саратов: Изд-во Саратов. гос. юрид. акад., 2011. С. 200.
95. Максимов С.В. Коррупция. Закон. Ответственность. С. 43 - 44.
96. Медведева Э.А., Прохоров Л.А. Незаконная приватизация, «рейдерство», коррупция и взаимообусловленность этих явлений // Российский следователь. 2011. № 22. С. 26 - 28.
97. Мельник Н.И. Криминологические и уголовно-правовые проблемы противодействия коррупции: Автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. Киев, 2002. С. 17.
98. Милукова Я. Поговорим о закупках // РБК-Daily. 2016. 25 апреля; Зубков И. Поспорим на миллиард // Российская газета. 2016. 28 августа.
99. Минаева Т. Новый подход к борьбе со взяточничеством в Великобритании // Слияния и поглощения. 2013. № 3. С. 55.
100. Миронов О.И. Обязанность военнослужащих по представлению сведений о расходах как инструмент профилактики коррупции в военных организациях // Право в Вооруженных Силах. 2013. № 11. С. 5 - 10.
101. Михайлов А. Абсурдная приватизация. URL: <http://www.gazeta.ru/column/mikhailov/4785197.shtml>
102. Мукиенко И.Н., Юскова Л.Б. Противодействие коррупции как функция гражданского общества // Гражданское общество в России и за рубежом. 2014. № 3. С. 29 - 34.
103. Мусаелян М.Ф. Рейдерство: понятие, виды и пути противодействия // Журнал российского права. 2010. № 11. С. 28 - 40.
104. Нечаев А.Д., Тищенко Е.В. Оценка факторов, влияющих на уровень коррупции, методами регрессионного анализа (на примере Ростов. обл.) // Организованная преступность и коррупция: результаты криминолог.-социолог. исслед. Вып. 6 / Под ред. Н.А. Лопашенко. Саратов: Изд-во Саратов. гос. юрид. акад., 2011. С. 176.
105. Нечаев А.Д., Тищенко Е.В. Указ. соч. С. 188.
106. Нигматуллин Р.В. Роль конгрессов ООН по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями в становлении международных стандартов по борьбе с преступностью // Юридический мир. 2009. N 11. С. 45.
107. Николайчик А.Ф. Правовое регулирование этики официальных лиц в США // США: Экономика. Политика. Идеология. 2013. № 5. С. 21.
108. Ноздрачев А.Ф. Конфликт интересов: новое «универсальное» нормативное правовое определение понятия в законодательстве о противодействии коррупции // Административное право и процесс. 2016. № 6. С. 26 - 38.
109. Номоконов В.А. Коррупция в мире и международная стратегия борьбы с ней. Владивосток, 2014. С. 114.
110. Обзор практики по рассмотрению в 2012 - 2013 годах дел по спорам, связанным с привлечением государственных и муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных проступков (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.07.2014).
- Обзор судебной практики Верховного Суда РФ за четвертый квартал 2012 года, утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 10.04.2013.
111. Обзор судебной практики по делам о привлечении к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях (утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 30.11.2016).
112. Оленин Г.В. Экспертиза цифровой аудио- и видеозаписи. Применение в следственной практике устройств цифровой фиксации аудио- и видеоинформации // Эксперт-криминалист. 2009. № 2. С. 45.
113. Омигов В.И. Указ. соч. С. 425; Меджевский А.А., Гирин С.А., Мизерий А.И.

- Граждане и эксперты о коррупции // Социологические исследования. 1999. N 12.
114. Определения Конституционного Суда РФ от 4 февраля 1999 г. N 18-О, 25 ноября 2010 г. N 1487-О, 25 января 2012 г. N 167-О, 24 сентября 2012 г. N 1738-О, 20 февраля 2014 г. N 286-О и др. // СПС «КонсультантПлюс».
115. Османова Н.В., Новиков А.М., Ильюхов А.А. Особенности совершения преступлений в сфере исполнения государственных и муниципальных заказов и меры борьбы с ними // Взаимодействие органов государственной власти при расследовании преступлений коррупционной направленности: проблемы и пути их решения: Материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию со дня рождения выдающегося российского ученого Николая Сергеевича Алексеева (Москва, 23 октября 2014 года). М.: Академия Следственного комитета РФ, 2014. С. 113.
116. Официальный сайт Арбитражного суда Московского округа. Дело А40--156095/14-34-1278.
117. Павлов В. Коррупция по-азиатски // Еженедельная деловая газета РБК. 2012. № 60. С. 31.
118. Паршин И.С. Причины и условия коррупционной преступности // Российский следователь. 2014. N 1. С. 36 - 40.
119. Первалов В.Д., Хазанов С.Д. О методологических основах оценки эффективности мер противодействия коррупции // Российский юридический журнал. 2016. № 2. С. 22 - 31.
120. Плохов С.В. Противодействие коррупционной преступности в социальной сфере: криминологический анализ коррупции в областях здравоохранения и образования. М., 2015. С. 103.
121. Подолько Е. Борьба с коррупцией - гарантия процветания Китая // Политический журнал. 2012. № 9. С. 26.
122. Познышев С.В. Особенная часть русского уголовного права: Сравнительный очерк важнейших отделов Особенной части старого и нового Уложений. М., 1909. С. 490.
123. Полтарыгин Р.В., Сахапов И.Р. Стимулирование антикоррупционного поведения сотрудников органов внутренних дел поощрением за отказ от взятки (опыт МВД по Республике Татарстан) // Вестник Казанского юридического института МВД России. 2013. № 4(14). С. 66 - 70.
124. Полукаров А.В. Административно-правовое регулирование антикоррупционного мониторинга в социальной сфере // Современное право. 2017. № 2. С. 28 - 35.
125. Полукаров А.В. Административно-юрисдикционные средства противодействия коррупции и проблемы их реализации в социальной сфере // Административное и муниципальное право. 2016. № 12. С. 979 - 986.
126. Полукаров А.В. К вопросу о совершенствовании реализации административно-правовых средств противодействия коррупции в социальной сфере // Российская юстиция. 2016. № 11. С. 46 - 49.
127. Полукаров А.В. Конституционные основы противодействия коррупции в социальной сфере // Административное и муниципальное право. 2016. № 8. С. 715 - 724.
128. Поляков М.М. Противодействие коррупции в сфере высшего образования и научно-исследовательской деятельности // Актуальные проблемы российского права. 2016. № 11. С. 54 - 62.
129. Прасолов В.И. Деятельность контрольных органов России по противодействию коррупции в сфере управления федеральной собственностью // Имущественные отношения в РФ. 2016. № 2. С. 80 - 89.
130. Преступность в России в 90-х годах и некоторые аспекты законности борьбы

- с ней. М., 1995; Долгова А.И., Ванюшкин С.В., Евланова О.А., Ильин О.С., Королева М.В., Серебрякова В.А., Юцкова Е.М. Преступность в России: статистика и реалии // Преступность, статистика, закон. М., 1997. С. 3 - 35.
131. Преступность и правонарушения (2011 - 2015): Статистический сборник. М.: МВД России, 2016.
132. Приговор Дубенского районного суда Республики Мордовия по делу № 1-1/2012 от 12 марта 2012 г.
133. Приговор Железнодорожного районного суда г. Красноярск. УД № 1-135/2011.
134. Приговор Железнодорожного районного суда г. Читы по делу № 1-141/2014 от 19 июня 2014 г.
135. Приговор Тверского районного суда г. Москвы от 21.10.2014 по обвинению К. в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 30, ч. 3 ст. 290 УК РФ, и П. и О. в совершении преступления, предусмотренного п. «а» ч. 3 ст. 291.1 УК РФ // СПС «КонсультантПлюс».
136. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 14 апреля 2015 г. № 1/364-П.
137. Проблемы совершенствования законодательства РФ о противодействии коррупции и практики его применения / [О.А. Плохой и др.]; Под ред. Т.Я. Хабриевой. М.: Ин-т законодательства и сравн. правоведения при Правительстве Рос. Федерации, 2014. 64 с.
138. Просандеева Н.В. Противодействие коррупции: правовые системы в истории // История государства и права. 2014. № 2. С. 50 - 54.
139. Противодействие коррупции в субъектах РФ: Науч.-практ. пособие / Л.В. Андриченко, О.А. Беляева, В.И. Васильев и др.; под ред. Т.Я. Хабриевой. С. 32.
140. Противодействие коррупции в субъектах РФ: Научно-практическое пособие / Под ред. Т.Я. Хабриевой. М., 2014. С. 99/
141. Противодействие коррупции: новые вызовы: Монография / Отв. ред. Т.Я. Хабриева. М., 2016; Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе, в деятельности организаций: причины, предотвращение, урегулирование: Науч.-практ. пособие / Отв. ред. А.Ф. Ноздрачев. М., 2016.
142. Прудентов Р.В. общественный контроль как инструмент противодействия коррупции // Конституционное и муниципальное право. 2016. № 10. С. 37 - 42.
143. Развитие русского права в XV - первой половине XVII в. / Отв. ред. В.С. Нерсисянц. М., 1986. С. 173.
144. Развитие русского права второй половины XVII - XVIII в. / Отв. ред. Е.А. Скрипилев. М., 1992. С. 174 - 175.
145. Рачева Н.В. Тактические операции по задержанию с поличным // Правоохранительные органы: теория и практика. 2012. № 2. С. 33.
146. Романова И.С. Особенности проведения министерствами и ведомствами РФ экспертизы нормативных правовых актов на коррупциогенность // Административное право и процесс. 2016. № 4. С. 76 - 80.
147. Российское законодательство X - XX веков: В 9 т. М., 1986. Т. 4. С. 361.
148. Русецкий А. Практика надзора за соблюдением государственнымными служащими законодательства о противодействии коррупции. URL: http://www.genproc.gov.ru/upload/iblock/f62/prok_01.pdf.
149. Сафонов В.Г. Правовой нигилизм работников государственного аппарата и пути его преодоления: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2005.
150. Севальнев В.В. Антикоррупционное законодательство РФ и Китайской Народной Республики: сравнительно-правовой аспект // Журнал российского права. 2015. № 10. С. 151 - 157.
151. Селищев А. Суд средней ступени китайской столицы приговорил к смертной казни заместителя главного инженера министерства железных дорог КНР Чжан

- Шугуана // Информационное агентство России ТАСС. 2014. 17 окт.
152. Сидоренко Э.Л. Информирование о фактах коррупции: правовые стимулы и гарантии защиты (зарубежный опыт) // Международное уголовное право и международная юстиция. 2015. № 5. С. 3 - 6.
153. Сиротин А. Борьба с коррупцией в Сингапуре // Следователь. 2012. № 1. С. 56.
154. Скворцова Ю.В. Международные нормы о противодействии коррупции в системе российского права // Ленинградский юридический журнал. 2017. № 1. С. 162 - 169.
155. Соборное уложение 1649 года. Текст. Комментарии. Л., 1987.
156. Соловьев В.С. Империя коррупции // [Электронный ресурс]. URL: <http://www.wictoriaxu>.
157. Староверов А.М. Коррупция в России // [Электронный ресурс]. URL: <http://ru.wikipedia-org>.
158. Староверова К.О. Актуальные вопросы противодействия коррупции в органах власти РФ // Таможенное дело. 2017. № 2. С. 29 - 32.
159. Сувернева Т.С. К вопросу о причинах преступлений коррупционной направленности // Экономика, педагогика и право. 2017. № 2.
160. Сулейманов Т.М. Антикоррупционное законодательство Федеративной Республики Германия: опыт сравнительного анализа // Юридический мир. 2014. № 3. С. 45 - 49.
161. Сулима И.И., Сулима Е.В. Природа коррупции и образование // Коррупция в органах государственной власти: природа, меры предупреждения, междунар. сотрудничество: Сб. ст. / Под ред. П.Н. Панченко, А.Ю. Чупровой, А.И. Мизерия. Н. Новгород, 2001. С. 253.
162. Сухаренко А. Трансграничная коррупция // ЭЖ-Юрист. 2016. № 20. С. 1, 11.
163. Сухаренко А.Н. Декриминализация системы госзакупок в России // Безопасность бизнеса. 2017. N 1. С. 42 - 45.
164. Существующие доселе законы о лихоимстве к искоренению одного // Чистые руки. 1999. № 2. С. 91 - 94.
165. Тарасов А.М. Государственный контроль как гарант обеспечения законности и прав граждан // СПС КонсультантПлюс. 2015.
166. Титов Ю.П. Указ. соч. С. 75.
167. Тохтарбаева С.М. Организационно-правовая регламентация взаимодействия органов внутренних дел и институтов гражданского общества России в борьбе с коррупцией // Современное право. 2015. № 5. С. 124 - 129.
168. Трошинский П.В. Основные направления борьбы с экономической преступностью в КНР в последние годы (уголовно-правовой аспект): Материалы ежегодной конференции Центра совместной истории и политики Китая ИДВ РАН. 2013. С. 48.
169. Трунцевский Ю.В. Преступления в сфере использования федеральной собственности. Теория и практика противодействия коррупции // Имущественные отношения в РФ. 2016. № 11. С. 106 - 114.
170. Тюрина Е. Фирмы защитят от рейдерских захватов // Московский бухгалтер. 2008. № 18.
171. Уголовное право. Особенная часть: Учебник / Отв. ред. И.Я. Козаченко, З.А. Незнамова, Г.П. Новоселов. М., 1997. С. 589.
172. Уголовное уложение, Высочайше утвержденное 22 марта 1903 г. СПб., 1903.
173. Уголовный кодекс Франции / науч. ред. к.ю.н. Л.Н. Головкин, перевод с французского Н.Е. Крыловой. СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2002. 650 с.
174. Улизко К.А. Контроль имущественного положения лиц, замещающих

- (занимающих) должности, установленные законодательством о противодействии коррупции // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2016. № 2. С. 3 - 5.
175. Федоренко Д.Н. Вопросы противодействия коррупции через призму видения оперативным составом таможенных органов // Таможенное дело. 2016. № 4. С. 33 - 36.
176. Хабибулин А.Г. Коррупция как угроза национальной безопасности: методология, проблемы и пути их решения // Журнал российского права. 2007. N 2; СПС «КонсультантПлюс».
177. Хабибулина О.В. К вопросу о видах запретов для государственных служащих РФ // Административное право и процесс. 2016. № 3. С. 24 - 31.
178. Хаитжанов А., Глазков А.С. Аудиозапись (фонограмма) как доказательство в уголовном процессе // Труды Международного симпозиума «Надежность и качество». 2011. Т. 1. С. 222.
179. Хахалева Е.В., Волкова В.В. Поощрение государственных служащих - основа правового механизма противодействия коррупции // Современное право. 2016. № 12. С. 57 - 60.
180. Хрестоматии по истории Древнего Рима / Под ред. С.Л. Утченко. М., 1962. С. 62 - 72.
181. Цирин А.М. Предупреждение коррупции: проблемы и перспективы // Журнал российского права. 2016. № 12. С. 106 - 114.
182. Черепанова Е.В. Противодействие коррупции в ГМУ // Журнал российского права. 2017. № 4. С. 100 - 105.
183. Черняков С.А. Предупреждение мошенничества в сфере обеспечения исполнения обязательств банковскими гарантиями: Дис. ... канд. юрид. наук. М., 2016.
184. Шаров А. Лидеру «тамбовских» добавили статей // Российская газета. 08.09.2007.
185. Шевченко В. Алгоритм выбора: свои и чужие или честные и остальные. Томск, 2000. С. 75 - 80.
186. Шишкарев С.Н. Законодательное обеспечение борьбы с коррупцией. Международный и российский опыт // Закон и право. 2012. № 8. С. 55.
187. Шульгина Н.А. Исторические и философско-правовые основы возникновения коррупции в обществе // Государственная власть и местное самоуправление. 2012. № 10. С. 5 - 9.
188. Ядоян В.О. Теоретические аспекты мотивации государственных гражданских служащих // Молодой ученый. 2014. № 6. С. 534 - 536.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Постановления Правительства от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих РФ», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», других нормативных правовых актов.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, планируемыми результатами освоения программы, организационно-педагогическими условиями реализации программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию программы.

Цель программы: обеспечение повышения эффективности служебной деятельности путем систематизации знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, по антикоррупционной тематике и совершенствования профессиональных умений и навыков, в том числе в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению служащих, исторических аспектов противодействия коррупции и совершенствования профессиональных умений и навыков, включая умение применить в своей профессиональной деятельности механизмы противодействия коррупции.

Основные задачи программы:

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическую отработку навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков по выявлению коррупционных проявлений и противодействию коррупции;
- формирование навыков организации работ по защите информации ограниченного

доступа в организации;

- систематизация знаний о структуре и основных задачах подразделений и специалистов по защите информации;
- практическую отработку навыков правильной разработки внутренней документации организации в области обеспечения информационной безопасности;
- практическую отработку навыков в сфере защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства при проявлении коррупции;
- изучение методов повышения открытости как способа противодействия коррупции.

Категории обучаемых: муниципальные служащие и специалисты органов государственной власти и управления, занимающие должности государственной гражданской службы РФ; лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 72 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего учебных занятий	из них по формам и видам обучения			Формы и виды контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.	6	2	1	3	промежуточное тестирование
2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.	12	4	3	5	
3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.	6	2	1	3	
4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.	12	4	3	5	
5	Типичные коррупционные правонарушения.	5	1	1	3	
6	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	10	2	2	6	
7	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.	5	1	1	3	
8	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.	5	1	1	3	
9	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.	8	2	2	4	
10	Итоговая аттестация	3	3	0	0	Экзамен в форме тестирования
Всего:		72	22	15	35	

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»

1 ноября 2016 г. Алексеев В.М.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной
программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального
управления»

Календарные дни											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ	СР	СР	В	ТК	СР	ТК	СР	ИА

Обозначения: Л - лекции, ПЗ - практические занятия, СР - самостоятельная работа, ТК - текущий контроль знаний, ИА - итоговая аттестация, В - выходные.

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

курса повышения квалификации в объеме 72 академических часов «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 1. История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.

Вопрос 1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.

Вопрос 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 3. Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

Вопрос 4. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 5. Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Модуль 2. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.

Вопрос 1. Конституционные нормы противодействия коррупции.

Вопрос 2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.

Вопрос 3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми

инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».

Вопрос 4. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.

Вопрос 5. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.

Вопрос 6. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.

Вопрос 7. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Вопрос 8. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.

Модуль 3. Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.

Вопрос 1. Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

Вопрос 2. Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

Вопрос 3. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета

(вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

Вопрос 4. Требования к служебному поведению.

Модуль 4. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.

Вопрос 1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по

Вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

Вопрос 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Вопрос 3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 4. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Вопрос 5. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых

организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Вопрос 6. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

Вопрос 7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Ответственность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Вопрос 8. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Модуль 5. Типичные коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Вопрос 2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Вопрос 3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству. Механизм проведения консультаций по вопросам обеспечения экономической безопасности. Сбор информации о поглощениях. Оказание консультационно-правовой помощи. Взаимодействие с другими органами государственной власти. Прогнозирование потенциально возможных поглощений. Распространение информации о поглощениях (публичность). Основные направления антирейдерской политики.

Модуль 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.

Вопрос 4. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Вопрос 6. Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

Модуль 7. Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

Вопрос 1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации. Недостаточное владение прокурорами криминалистическими методиками расследования преступлений коррупционной направленности. Заявление стороной защиты ходатайств об исключении по любым основаниям протоколов первоначальных и последующих следственных и иных процессуальных действий. Нарушения порядка назначения и производства судебной экспертизы. Нет возможности обеспечить оперативно-техническое сопровождение оперативного эксперимента. В ходе переговоров со взяточдателем коррупционер отказывается от личной встречи и настаивает на переводе денег или оставлении предмета взятки в условленном месте. В ходе передачи предмета взятки коррупционер проговаривает легенду его получения (например, получение денег в долг) или молчит, указывая место, куда следует положить предмет взятки. В передаче предмета взятки участвует посредник. В момент задержания коррупционер принимает меры к сокрытию улик (выбрасывает предмет взятки, пытается уничтожить его путем проглатывания, сожжения или иной порчи, передачи пособнику и т.п.), и, как следствие, предмет взятки у него или на прилегающей территории не обнаружен. Проблема качества и полноты представляемых следователю оперативными сотрудниками результатов ОРМ. Ошибки при определении оригинала фонограммы, подлежащей исследованию. Ошибки при получении образцов для сравнительного исследования. Ошибки при формулировании вопросов, подлежащих разрешению в ходе проведения фоноскопической экспертизы. Проведение судебно-экспертных фоноскопических исследований в целях идентификации голоса, зафиксированного на фонограммах.

Вопрос 2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере

противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.

Вопрос 3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.

Модуль 8. Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.

Вопрос 1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Трансперенси Интернешнл. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Вопрос 2. Антикоррупционный аудит.

Вопрос 3. Независимая антикоррупционная экспертиза.

Модуль 9. Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц. Обеспечение информирования служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения целесообразно осуществлять применяя следующие меры. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля.

Вопрос 3. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий, а также структурных подразделений по

профилактике коррупционных и иных правонарушений. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего. Перечень мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Вопрос 5. Обучение государственного (муниципального) служащего по образовательным программам дополнительного профессионального образования антикоррупционной тематики. Правовая основа организации антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих. Цели и задачи обучения. Методологические основы формирования образовательных программ для федеральных государственных служащих, в том числе образовательных программ антикоррупционной тематики. Рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.

Практические занятия. Самостоятельная работа. Изучение литературы по модулю. Повторение пройденного материала.

Итоговая аттестация.

Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение повышения квалификации) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять **72** академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса повышения квалификации - зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

В процессе обучения слушатели изучают систему противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, учатся решать управленческие и экономические задачи.

Методика обучения предусматривает формирование и развитие навыков и умений с помощью практических занятий в дистанционной и очной форме и семинаров, позволяющих обмениваться «лучшей практикой» и делиться профессиональным опытом. Техники и упражнения имеют формирующий и развивающий характер.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен знать**:

1. Теоретические основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления:

- Коррупция: причины, сущность, и негативные последствия,
- Правовые основы противодействия коррупции,
- Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. Предпосылки коррупционного поведения муниципальных служащих и способы их устранения. Формирование антикоррупционной мотивации муниципальных служащих,
- Создание и реализация региональных программ противодействия коррупции,
- Институт конфликта интересов на муниципальной службе: нововведения антикоррупционного законодательства.

2. Механизмы противодействия коррупции:

- Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении,
- Типичные коррупционные правонарушения,
- Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения,
- Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции,
- Механизмы обеспечения прозрачности деятельности территориальных органов муниципальной власти. Гражданское общество против коррупции,

3. Организационно-правовые механизмы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- Правовые основы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих РФ и урегулированию конфликтов интересов,
- Документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

4. Практику применения антикоррупционного законодательства:

- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства,

- Методика планирования и мониторинга антикоррупционных мероприятий в деятельности органов местного самоуправления

5. Основы формирования антикоррупционной устойчивости муниципального служащего:

- Мировоззрение как основа антикоррупционной устойчивости муниципального служащего,

- Нравственные основы устойчивого развития муниципального служащего,

- Культурно-ценностные основы нравственного поведения.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен уметь** (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):

- осуществлять антикоррупционную экспертизу правовых актов,

- проводить анализ муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам, связанным с противодействием коррупции,

- организовать комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции,

- руководить диагностикой уровня коррупции и использование результатов социологических исследований в работе по профилактике коррупционных правонарушений,

- участвовать в международном сотрудничестве в сфере противодействия коррупции,

- пользоваться современными технологиями применения компьютерной техники в работе административных органов власти,

- планировать и мониторить антикоррупционные мероприятия в деятельности органов местного самоуправления,

- готовить аналитическую оперативную и другую информацию для представления руководителю органа власти по вопросам исполнения поручений;

- представлять необходимые материалы в федеральные органы государственной власти в установленном порядке;

- информировать о состоянии контроля за исполнением поручений в аппарате руководителя органа власти;

- выполнять другие поручения служебного характера, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Постановления Правительства от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих РФ», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», других нормативных правовых актов.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, планируемыми результатами освоения программы, организационно-педагогическими условиями реализации программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию программы.

Цель программы: обеспечение повышения эффективности служебной деятельности путем систематизации знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, по антикоррупционной тематике и совершенствования профессиональных умений и навыков, в том числе в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению служащих, исторических аспектов противодействия коррупции и совершенствования профессиональных умений и навыков, включая умение применить в своей профессиональной деятельности механизмы противодействия коррупции.

Основные задачи программы:

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическую отработку навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков по выявлению коррупционных проявлений и противодействию коррупции;
- формирование навыков организации работ по защите информации ограниченного

доступа в организации;

- систематизация знаний о структуре и основных задачах подразделений и специалистов по защите информации;
- практическую отработку навыков правильной разработки внутренней документации организации в области обеспечения информационной безопасности;
- практическую отработку навыков в сфере защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства при проявлении коррупции;
- изучение методов повышения открытости как способа противодействия коррупции.

Категории обучаемых: муниципальные служащие и специалисты органов государственной власти и управления, занимающие должности государственной гражданской службы РФ; лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 120 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего учеб- ных заня- тий	из них по формам и видам обучения			Формы и виды контроля
			лекции	практич- еские занятия	самосто- ятельна- я работа	
1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.	10	3	2	5	промежу- точное тестиров- ание
2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.	22	6	5	11	
3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.	10	3	2	5	
4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.	22	6	5	11	
5	Типичные коррупционные правонарушения.	8	2	2	4	
6	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	14	4	4	6	
7	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.	8	2	2	4	
8	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.	8	2	2	4	
9	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.	14	4	4	6	
10	Итоговая аттестация	4	4	0	0	Экзамен в форме тестиро- вания
Всего:		120	36	28	56	

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»

Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной
программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального
управления»

Календарные дни									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	СР	В	Л, ПЗ	Л, ПЗ	ТК
Календарные дни									
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
СР	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	В	СР, ТК	СР	СР	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ	СР, ИА

Обозначения: Л – лекции, ПЗ - практические занятия, СР - самостоятельная работа, ТК - текущий контроль знаний, ИА - итоговая аттестация, В - выходные.

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

курса повышения квалификации в объеме 120 академических часов «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 1. История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.

Вопрос 1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.

Вопрос 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 3. Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

Вопрос 4. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 5. Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Модуль 2. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.

Вопрос 1. Конституционные нормы противодействия коррупции.

Вопрос 2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.

Вопрос 3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми

инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».

Вопрос 4. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.

Вопрос 5. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.

Вопрос 6. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.

Вопрос 7. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Вопрос 8. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.

Модуль 3. Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.

Вопрос 1. Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

Вопрос 2. Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

Вопрос 3. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета

(вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

Вопрос 4. Требования к служебному поведению.

Модуль 4. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.

Вопрос 1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по

Вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

Вопрос 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Вопрос 3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 4. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Вопрос 5. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых

организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Вопрос 6. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

Вопрос 7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Ответственность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Вопрос 8. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Модуль 5. Типичные коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Вопрос 2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Вопрос 3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству. Механизм проведения консультаций по вопросам обеспечения экономической безопасности. Сбор информации о поглощениях. Оказание консультационно-правовой помощи. Взаимодействие с другими органами государственной власти. Прогнозирование потенциально возможных поглощений. Распространение информации о поглощениях (публичность). Основные направления антирейдерской политики.

Модуль 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.

Вопрос 4. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Вопрос 6. Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

Модуль 7. Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

Вопрос 1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации. Недостаточное владение прокурорами криминалистическими методиками расследования преступлений коррупционной направленности. Заявление стороной защиты ходатайств об исключении по любым основаниям протоколов первоначальных и последующих следственных и иных процессуальных действий. Нарушения порядка назначения и производства судебной экспертизы. Нет возможности обеспечить оперативно-техническое сопровождение оперативного эксперимента. В ходе переговоров со взяточдателем коррупционер отказывается от личной встречи и настаивает на переводе денег или оставлении предмета взятки в условленном месте. В ходе передачи предмета взятки коррупционер проговаривает легенду его получения (например, получение денег в долг) или молчит, указывая место, куда следует положить предмет взятки. В передаче предмета взятки участвует посредник. В момент задержания коррупционер принимает меры к сокрытию улик (выбрасывает предмет взятки, пытается уничтожить его путем проглатывания, сожжения или иной порчи, передачи пособнику и т.п.), и, как следствие, предмет взятки у него или на прилегающей территории не обнаружен. Проблема качества и полноты представляемых следователю оперативными сотрудниками результатов ОРМ. Ошибки при определении оригинала фонограммы, подлежащей исследованию. Ошибки при получении образцов для сравнительного исследования. Ошибки при формулировании вопросов, подлежащих разрешению в ходе проведения фоноскопической экспертизы. Проведение судебно-экспертных фоноскопических исследований в целях идентификации голоса, зафиксированного на фонограммах.

Вопрос 2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере

противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.

Вопрос 3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.

Модуль 8. Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.

Вопрос 1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Трансперенси Интернешнл. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Вопрос 2. Антикоррупционный аудит.

Вопрос 3. Независимая антикоррупционная экспертиза.

Модуль 9. Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц. Обеспечение информирования служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения целесообразно осуществлять применяя следующие меры. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля.

Вопрос 3. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий, а также структурных подразделений по

профилактике коррупционных и иных правонарушений. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего. Перечень мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Вопрос 5. Обучение государственного (муниципального) служащего по образовательным программам дополнительного профессионального образования антикоррупционной тематики. Правовая основа организации антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих. Цели и задачи обучения. Методологические основы формирования образовательных программ для федеральных государственных служащих, в том числе образовательных программ антикоррупционной тематики. Рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.

Практические занятия. Самостоятельная работа. Изучение литературы по модулю. Повторение пройденного материала.

Итоговая аттестация.

Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение повышения квалификации) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять **120** академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса повышения квалификации - зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

В процессе обучения слушатели изучают систему противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, учатся решать управленческие и экономические задачи.

Методика обучения предусматривает формирование и развитие навыков и умений с помощью практических занятий в дистанционной и очной форме и семинаров, позволяющих обмениваться «лучшей практикой» и делиться профессиональным опытом. Техники и упражнения имеют формирующий и развивающий характер.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен знать**:

1. Теоретические основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления:

- Коррупция: причины, сущность, и негативные последствия,
- Правовые основы противодействия коррупции,
- Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. Предпосылки коррупционного поведения муниципальных служащих и способы их устранения. Формирование антикоррупционной мотивации муниципальных служащих,
- Создание и реализация региональных программ противодействия коррупции,
- Институт конфликта интересов на муниципальной службе: нововведения антикоррупционного законодательства.

2. Механизмы противодействия коррупции:

- Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении,
- Типичные коррупционные правонарушения,
- Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения,
- Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции,
- Механизмы обеспечения прозрачности деятельности территориальных органов муниципальной власти. Гражданское общество против коррупции,

3. Организационно-правовые механизмы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- Правовые основы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих РФ и урегулированию конфликтов интересов,
- Документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

4. Практику применения антикоррупционного законодательства:

- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства,

- Методика планирования и мониторинга антикоррупционных мероприятий в деятельности органов местного самоуправления

5. Основы формирования антикоррупционной устойчивости муниципального служащего:

- Мировоззрение как основа антикоррупционной устойчивости муниципального служащего,

- Нравственные основы устойчивого развития муниципального служащего,

- Культурно-ценностные основы нравственного поведения.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен уметь** (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):

- осуществлять антикоррупционную экспертизу правовых актов,

- проводить анализ муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам, связанным с противодействием коррупции,

- организовать комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции,

- руководить диагностикой уровня коррупции и использование результатов социологических исследований в работе по профилактике коррупционных правонарушений,

- участвовать в международном сотрудничестве в сфере противодействия коррупции,

- пользоваться современными технологиями применения компьютерной техники в работе административных органов власти,

- планировать и мониторить антикоррупционные мероприятия в деятельности органов местного самоуправления,

- готовить аналитическую оперативную и другую информацию для представления руководителю органа власти по вопросам исполнения поручений;

- представлять необходимые материалы в федеральные органы государственной власти в установленном порядке;

- информировать о состоянии контроля за исполнением поручений в аппарате руководителя органа власти;

- выполнять другие поручения служебного характера, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Постановления Правительства от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих РФ», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», других нормативных правовых актов.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, планируемыми результатами освоения программы, организационно-педагогическими условиями реализации программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию программы.

Цель программы: обеспечение повышения эффективности служебной деятельности путем систематизации знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, по антикоррупционной тематике и совершенствования профессиональных умений и навыков, в том числе в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению служащих, исторических аспектов противодействия коррупции и совершенствования профессиональных умений и навыков, включая умение применить в своей профессиональной деятельности механизмы противодействия коррупции.

Основные задачи программы:

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическую отработку навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков по выявлению коррупционных проявлений и противодействию коррупции;
- формирование навыков организации работ по защите информации ограниченного

доступа в организации;

- систематизация знаний о структуре и основных задачах подразделений и специалистов по защите информации;
- практическую отработку навыков правильной разработки внутренней документации организации в области обеспечения информационной безопасности;
- практическую отработку навыков в сфере защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства при проявлении коррупции;
- изучение методов повышения открытости как способа противодействия коррупции.

Категории обучаемых: муниципальные служащие и специалисты органов государственной власти и управления, занимающие должности государственной гражданской службы РФ; лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 144 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего учебных занятий	из них по формам и видам обучения			Формы и виды контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельная работа	
1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.	12	4	2	6	промежуточное тестирование
2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.	24	7	5	12	
3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.	12	4	2	6	
4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.	24	7	5	12	
5	Типичные коррупционные правонарушения.	12	3	3	6	
6	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	20	5	5	10	
7	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.	10	3	3	4	
8	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.	10	3	3	4	
9	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.	16	5	5	6	
10	Итоговая аттестация	4	4	0	0	Экзамен в форме тестирования
Всего:		144	45	33	66	

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной образовательной
программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального
управления»

Календарные дни									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	СР	В	Л, ПЗ	Л, ПЗ	ТК
Календарные дни									
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
СР	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	В	СР	СР	СР, ТК	Л, ПЗ	Л, ПЗ	СР, ТК
Календарные дни									
21	22	23	24						
В	СР	СР	ИА						

Обозначения: Л – лекции, ПЗ - практические занятия, СР - самостоятельная работа, ТК - текущий контроль знаний, ИА - итоговая аттестация, В - выходные.

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

курса повышения квалификации в объеме 144 академических часов «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 1. История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.

Вопрос 1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.

Вопрос 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 3. Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

Вопрос 4. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 5. Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Модуль 2. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.

Вопрос 1. Конституционные нормы противодействия коррупции.

Вопрос 2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.

Вопрос 3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми

инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».

Вопрос 4. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.

Вопрос 5. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.

Вопрос 6. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.

Вопрос 7. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Вопрос 8. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.

Модуль 3. Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.

Вопрос 1. Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

Вопрос 2. Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

Вопрос 3. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета

(вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

Вопрос 4. Требования к служебному поведению.

Модуль 4. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.

Вопрос 1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по

Вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

Вопрос 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Вопрос 3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 4. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Вопрос 5. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых

организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Вопрос 6. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

Вопрос 7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Ответственность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Вопрос 8. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Модуль 5. Типичные коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Вопрос 2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Вопрос 3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству. Механизм проведения консультаций по вопросам обеспечения экономической безопасности. Сбор информации о поглощениях. Оказание консультационно-правовой помощи. Взаимодействие с другими органами государственной власти. Прогнозирование потенциально возможных поглощений. Распространение информации о поглощениях (публичность). Основные направления антирейдерской политики.

Модуль 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.

Вопрос 4. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Вопрос 6. Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

Модуль 7. Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

Вопрос 1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации. Недостаточное владение прокурорами криминалистическими методиками расследования преступлений коррупционной направленности. Заявление стороной защиты ходатайств об исключении по любым основаниям протоколов первоначальных и последующих следственных и иных процессуальных действий. Нарушения порядка назначения и производства судебной экспертизы. Нет возможности обеспечить оперативно-техническое сопровождение оперативного эксперимента. В ходе переговоров со взяточдателем коррупционер отказывается от личной встречи и настаивает на переводе денег или оставлении предмета взятки в условленном месте. В ходе передачи предмета взятки коррупционер проговаривает легенду его получения (например, получение денег в долг) или молчит, указывая место, куда следует положить предмет взятки. В передаче предмета взятки участвует посредник. В момент задержания коррупционер принимает меры к сокрытию улик (выбрасывает предмет взятки, пытается уничтожить его путем проглатывания, сожжения или иной порчи, передачи пособнику и т.п.), и, как следствие, предмет взятки у него или на прилегающей территории не обнаружен. Проблема качества и полноты представляемых следователю оперативными сотрудниками результатов ОРМ. Ошибки при определении оригинала фонограммы, подлежащей исследованию. Ошибки при получении образцов для сравнительного исследования. Ошибки при формулировании вопросов, подлежащих разрешению в ходе проведения фоноскопической экспертизы. Проведение судебно-экспертных фоноскопических исследований в целях идентификации голоса, зафиксированного на фонограммах.

Вопрос 2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере

противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.

Вопрос 3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.

Модуль 8. Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.

Вопрос 1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Трансперенси Интернешнл. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Вопрос 2. Антикоррупционный аудит.

Вопрос 3. Независимая антикоррупционная экспертиза.

Модуль 9. Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц. Обеспечение информирования служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения целесообразно осуществлять применяя следующие меры. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля.

Вопрос 3. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий, а также структурных подразделений по

профилактике коррупционных и иных правонарушений. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего. Перечень мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Вопрос 5. Обучение государственного (муниципального) служащего по образовательным программам дополнительного профессионального образования антикоррупционной тематики. Правовая основа организации антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих. Цели и задачи обучения. Методологические основы формирования образовательных программ для федеральных государственных служащих, в том числе образовательных программ антикоррупционной тематики. Рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.

Практические занятия. Самостоятельная работа. Изучение литературы по модулю. Повторение пройденного материала.

Итоговая аттестация.

Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение повышения квалификации) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять **144** академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса повышения квалификации - зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

В процессе обучения слушатели изучают систему противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, учатся решать управленческие и экономические задачи.

Методика обучения предусматривает формирование и развитие навыков и умений с помощью практических занятий в дистанционной и очной форме и семинаров, позволяющих обмениваться «лучшей практикой» и делиться профессиональным опытом. Техники и упражнения имеют формирующий и развивающий характер.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен знать**:

1. Теоретические основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления:

- Коррупция: причины, сущность, и негативные последствия,
- Правовые основы противодействия коррупции,
- Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. Предпосылки коррупционного поведения муниципальных служащих и способы их устранения. Формирование антикоррупционной мотивации муниципальных служащих,
- Создание и реализация региональных программ противодействия коррупции,
- Институт конфликта интересов на муниципальной службе: нововведения антикоррупционного законодательства.

2. Механизмы противодействия коррупции:

- Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении,
- Типичные коррупционные правонарушения,
- Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения,
- Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции,
- Механизмы обеспечения прозрачности деятельности территориальных органов муниципальной власти. Гражданское общество против коррупции,

3. Организационно-правовые механизмы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- Правовые основы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих РФ и урегулированию конфликтов интересов,
- Документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

4. Практику применения антикоррупционного законодательства:

- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства,

- Методика планирования и мониторинга антикоррупционных мероприятий в деятельности органов местного самоуправления

5. Основы формирования антикоррупционной устойчивости муниципального служащего:

- Мировоззрение как основа антикоррупционной устойчивости муниципального служащего,

- Нравственные основы устойчивого развития муниципального служащего,

- Культурно-ценностные основы нравственного поведения.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен уметь** (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):

- осуществлять антикоррупционную экспертизу правовых актов,

- проводить анализ муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам, связанным с противодействием коррупции,

- организовать комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции,

- руководить диагностикой уровня коррупции и использование результатов социологических исследований в работе по профилактике коррупционных правонарушений,

- участвовать в международном сотрудничестве в сфере противодействия коррупции,

- пользоваться современными технологиями применения компьютерной техники в работе административных органов власти,

- планировать и мониторить антикоррупционные мероприятия в деятельности органов местного самоуправления,

- готовить аналитическую оперативную и другую информацию для представления руководителю органа власти по вопросам исполнения поручений;

- представлять необходимые материалы в федеральные органы государственной власти в установленном порядке;

- информировать о состоянии контроля за исполнением поручений в аппарате руководителя органа власти;

- выполнять другие поручения служебного характера, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Постановления Правительства от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих РФ», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», других нормативных правовых актов.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, планируемыми результатами освоения программы, организационно-педагогическими условиями реализации программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию программы.

Цель программы: обеспечение повышения эффективности служебной деятельности путем систематизации знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, по антикоррупционной тематике и совершенствования профессиональных умений и навыков, в том числе в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению служащих, исторических аспектов противодействия коррупции и совершенствования профессиональных умений и навыков, включая умение применить в своей профессиональной деятельности механизмы противодействия коррупции.

Основные задачи программы:

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическую отработку навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков по выявлению коррупционных проявлений и противодействию коррупции;
- формирование навыков организации работ по защите информации ограниченного

доступа в организации;

- систематизация знаний о структуре и основных задачах подразделений и специалистов по защите информации;
- практическую отработку навыков правильной разработки внутренней документации организации в области обеспечения информационной безопасности;
- практическую отработку навыков в сфере защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства при проявлении коррупции;
- изучение методов повышения открытости как способа противодействия коррупции.

Категории обучаемых: муниципальные служащие и специалисты органов государственной власти и управления, занимающие должности государственной гражданской службы РФ; лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 260 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы профессиональной переподготовки «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего о учеб- ных заня- тий	из них по формам и видам обучения			Формы и виды контроля
			лекции	практич- еские занятия	самосто- ятельна- я работа	
1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.	12	4	2	6	промежу- точное тестиров- ание
2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.	24	7	5	12	
3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.	12	4	2	6	
4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.	24	7	5	12	
5	Типичные коррупционные правонарушения.	12	3	3	6	
6	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	20	5	5	10	
7	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.	10	3	3	4	
8	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.	10	3	3	4	
9	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.	16	5	5	6	
10	Отчет о стажировке	116	0	0	116	подготов- ка отчета
11	Итоговая аттестация	4	4	0	0	Экзамен в форме тестиро- вания

	Bcero:	161	33	182	161	
--	--------	-----	----	-----	-----	--

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
 дополнительной профессиональной образовательной
 программы профессиональной переподготовки
 «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального
 управления»

Календарные дни									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	СР	В	СР	СР	ТК
Календарные дни									
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
СР	СР	СР	В	ТК	СР	СР	СР	СР	СР
Календарные дни									
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
В	СР	С	С	С	С	С	В	С	С
Календарные дни									
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
С	С	С	С	В	С	С	С	С	ПЗ
Календарные дни									
41	42	43	44						
ПЗ	В	ПЗ	ИА						

Обозначения: Л - лекции, ПЗ - практические занятия, СР - самостоятельная работа, С - стажировка, ТК - текущий контроль знаний, ИА - итоговая аттестация, В - выходные.

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

курса профессиональной переподготовки в объеме 260 академических часов «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 1. История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.

Вопрос 1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.

Вопрос 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 3. Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

Вопрос 4. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 5. Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Модуль 2. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.

Вопрос 1. Конституционные нормы противодействия коррупции.

Вопрос 2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.

Вопрос 3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми

инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».

Вопрос 4. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.

Вопрос 5. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.

Вопрос 6. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.

Вопрос 7. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Вопрос 8. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.

Модуль 3. Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.

Вопрос 1. Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

Вопрос 2. Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

Вопрос 3. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета

(вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

Вопрос 4. Требования к служебному поведению.

Модуль 4. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.

Вопрос 1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по

Вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

Вопрос 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Вопрос 3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 4. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Вопрос 5. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых

организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Вопрос 6. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

Вопрос 7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Ответственность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Вопрос 8. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Модуль 5. Типичные коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Вопрос 2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Вопрос 3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству. Механизм проведения консультаций по вопросам обеспечения экономической безопасности. Сбор информации о поглощениях. Оказание консультационно-правовой помощи. Взаимодействие с другими органами государственной власти. Прогнозирование потенциально возможных поглощений. Распространение информации о поглощениях (публичность). Основные направления антирейдерской политики.

Модуль 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.

Вопрос 4. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Вопрос 6. Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

Модуль 7. Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

Вопрос 1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации. Недостаточное владение прокурорами криминалистическими методиками расследования преступлений коррупционной направленности. Заявление стороной защиты ходатайств об исключении по любым основаниям протоколов первоначальных и последующих следственных и иных процессуальных действий. Нарушения порядка назначения и производства судебной экспертизы. Нет возможности обеспечить оперативно-техническое сопровождение оперативного эксперимента. В ходе переговоров со взяточдателем коррупционер отказывается от личной встречи и настаивает на переводе денег или оставлении предмета взятки в условленном месте. В ходе передачи предмета взятки коррупционер проговаривает легенду его получения (например, получение денег в долг) или молчит, указывая место, куда следует положить предмет взятки. В передаче предмета взятки участвует посредник. В момент задержания коррупционер принимает меры к сокрытию улик (выбрасывает предмет взятки, пытается уничтожить его путем проглатывания, сожжения или иной порчи, передачи пособнику и т.п.), и, как следствие, предмет взятки у него или на прилегающей территории не обнаружен. Проблема качества и полноты представляемых следователю оперативными сотрудниками результатов ОРМ. Ошибки при определении оригинала фонограммы, подлежащей исследованию. Ошибки при получении образцов для сравнительного исследования. Ошибки при формулировании вопросов, подлежащих разрешению в ходе проведения фоноскопической экспертизы. Проведение судебно-экспертных фоноскопических исследований в целях идентификации голоса, зафиксированного на фонограммах.

Вопрос 2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере

противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.

Вопрос 3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.

Модуль 8. Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.

Вопрос 1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Трансперенси Интернешнл. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Вопрос 2. Антикоррупционный аудит.

Вопрос 3. Независимая антикоррупционная экспертиза.

Модуль 9. Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц. Обеспечение информирования служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения целесообразно осуществлять применяя следующие меры. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля.

Вопрос 3. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий, а также структурных подразделений по

профилактике коррупционных и иных правонарушений. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего. Перечень мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Вопрос 5. Обучение государственного (муниципального) служащего по образовательным программам дополнительного профессионального образования антикоррупционной тематики. Правовая основа организации антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих. Цели и задачи обучения. Методологические основы формирования образовательных программ для федеральных государственных служащих, в том числе образовательных программ антикоррупционной тематики. Рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.

Практические занятия. Самостоятельная работа. Изучение литературы по модулю. Повторение пройденного материала.

Стажировка.

Отчет о стажировке. Подготовка отчета.

Итоговая аттестация.

Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение профессиональной переподготовки) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять **260** академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса профессиональной переподготовки - зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

В процессе обучения слушатели изучают систему противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, учатся решать управленческие и экономические задачи.

Методика обучения предусматривает формирование и развитие навыков и умений с помощью практических занятий в дистанционной и очной форме и семинаров, позволяющих обмениваться «лучшей практикой» и делиться профессиональным опытом. Техники и упражнения имеют формирующий и развивающий характер.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен знать:**

1. Теоретические основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления:

- Коррупция: причины, сущность, и негативные последствия,
- Правовые основы противодействия коррупции,
- Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. Предпосылки коррупционного поведения муниципальных служащих и способы их устранения. Формирование антикоррупционной мотивации муниципальных служащих,
- Создание и реализация региональных программ противодействия коррупции,
- Институт конфликта интересов на муниципальной службе: нововведения антикоррупционного законодательства.

2. Механизмы противодействия коррупции:

- Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении,
- Типичные коррупционные правонарушения,
- Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения,
- Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции,
- Механизмы обеспечения прозрачности деятельности территориальных органов муниципальной власти. Гражданское общество против коррупции,

3. Организационно-правовые механизмы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- Правовые основы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих РФ и урегулированию конфликтов интересов,
- Документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

4. Практику применения антикоррупционного законодательства:

- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства,

- Методика планирования и мониторинга антикоррупционных мероприятий в деятельности органов местного самоуправления

5. Основы формирования антикоррупционной устойчивости муниципального служащего:

- Мировоззрение как основа антикоррупционной устойчивости муниципального служащего,

- Нравственные основы устойчивого развития муниципального служащего,

- Культурно-ценностные основы нравственного поведения.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен уметь** (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):

- осуществлять антикоррупционную экспертизу правовых актов,

- проводить анализ муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам, связанным с противодействием коррупции,

- организовать комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции,

- руководить диагностикой уровня коррупции и использование результатов социологических исследований в работе по профилактике коррупционных правонарушений,

- участвовать в международном сотрудничестве в сфере противодействия коррупции,

- пользоваться современными технологиями применения компьютерной техники в работе административных органов власти,

- планировать и мониторить антикоррупционные мероприятия в деятельности органов местного самоуправления,

- готовить аналитическую оперативную и другую информацию для представления руководителю органа власти по вопросам исполнения поручений;

- представлять необходимые материалы в федеральные органы государственной власти в установленном порядке;

- информировать о состоянии контроля за исполнением поручений в аппарате руководителя органа власти;

- выполнять другие поручения служебного характера, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Отличительными особенностями рабочей программы профессиональной переподготовки является ориентация на компетентностный подход, позволяющий развивать и наращивать необходимые компетентности для решения профессиональных задач практической деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. Учебный материал курса разбит на отдельные, относительно завершённые содержательные элементы - модули. Каждый отдельный модуль создаёт целостное представление об определённой предметной области деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Модули объединяют учебное содержание и технологию овладения им. Достоинства модульного построения программы курсов профессиональной переподготовки является то, что модуль рассматривается как целостный фрагмент содержания обучения по программе. Таким образом, реализуется продуктивность обучения, усиливается вариативная составляющая, способствующая более полному удовлетворению запросов и потребностей слушателей курсов, интегрируются знания, формируются практические умения и навыки у слушателей в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. В ходе освоения содержания рабочей программы используются образовательные технологии, предусматривающие различные методы и формы изучения материала (лекции, практические занятия, деловые игры).

При освоении дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки возможен зачёт учебных предметов, курсов, дисциплин, освоенных в процессе предшествующего обучения по ранее освоенным дополнительным профессиональным программам противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Для слушателей предусмотрен перезачёт академических часов по однородной программе противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Программой предусматриваются информационные, проблемные, диалоговые лекции. Лекции в форме диалога активизируют мыслительную и познавательную деятельность слушателей. Во время такой лекции поясняется содержание рассматриваемого модуля, а затем совместно разбираются и обсуждаются вопросы модуля. Проблемные лекции привлекают слушателей к доказательству отдельных положений и формированию выводов о практических действиях в ходе применения законодательства РФ и иных нормативных правовых актов о государственной или муниципальной службе.

Практические занятия (деловые игры) направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

При реализации вышеуказанных методов и форм изучения материала курсов профессиональной переподготовки предусматриваются следующие виды самостоятельной работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка квалификационной работы;
- подготовка к итоговой аттестации.

Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы).

Фонды оценочных средств, представленные в рабочих программах учебных дисциплин, включают:

- тестовые задания.
- вопросы к экзамену или зачету.
- комплекты заданий для практической и самостоятельной работы.

Виды и формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формы текущего и промежуточного контроля: собеседование; тест; практические задания; зачет; экзамен, творческие работы.

Итоговая аттестация слушателей по программе профессиональной переподготовки является обязательной и осуществляется после освоения программы профессиональной переподготовки в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной аттестационной работы.

Форму проведения итоговой аттестации выбирает слушатель по согласованию с учебным заведением.

Лицам, успешно освоившим настоящую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: диплом о профессиональной переподготовке.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Постановления Правительства от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих РФ», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», других нормативных правовых актов.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, планируемыми результатами освоения программы, организационно-педагогическими условиями реализации программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию программы.

Цель программы: обеспечение повышения эффективности служебной деятельности путем систематизации знаний нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, по антикоррупционной тематике и совершенствования профессиональных умений и навыков, в том числе в части установления и соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, требований к служебному поведению служащих, исторических аспектов противодействия коррупции и совершенствования профессиональных умений и навыков, включая умение применить в своей профессиональной деятельности механизмы противодействия коррупции.

Основные задачи программы:

- изучение истории противодействия коррупции в государственном управлении;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции в системе государственного и муниципального управления с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическую отработку навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков по выявлению коррупционных проявлений и противодействию коррупции;
- формирование навыков организации работ по защите информации ограниченного

доступа в организации;

- систематизация знаний о структуре и основных задачах подразделений и специалистов по защите информации;
- практическую отработку навыков правильной разработки внутренней документации организации в области обеспечения информационной безопасности;
- практическую отработку навыков в сфере защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства при проявлении коррупции;
- изучение методов повышения открытости как способа противодействия коррупции.

Категории обучаемых: муниципальные служащие и специалисты органов государственной власти и управления, занимающие должности государственной гражданской службы РФ; лица с высшим, неоконченным высшим, средним профессиональным уровнем образования, желающие в сжатые сроки получить знания и навыки для работы в новой сфере деятельности «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 520 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: Очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), заочная (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы профессиональной переподготовки «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего о учеб- ных заня- тий	из них по формам и видам обучения			Формы и виды контроля
			лекции	практич- еские занятия	самосто- ятельна- я работа	
1	История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.	24	8	4	12	промежу- точное тестиров- ание
2	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.	48	14	10	24	
3	Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.	24	8	4	12	
4	Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.	48	14	10	24	
5	Типичные коррупционные правонарушения.	24	6	6	12	
6	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	40	10	10	20	
7	Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.	20	6	6	8	
8	Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.	20	6	6	8	
9	Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.	32	10	10	12	
10	Отчет о стажировке	232	0	0	232	подготов- ка отчета
11	Итоговая аттестация	8	8	0	0	Экзамен в форме тестиро- вания

	Bcero:	520	90	66	364	
--	--------	-----	----	----	-----	--

«Утверждаю»
 ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
 _____ Алексеев В.М.
 1 ноября 2016 г.

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
 дополнительной профессиональной образовательной
 программы профессиональной переподготовки
 «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального
 управления»

Календарные дни									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	СР	В	СР	СР	ТК
Календарные дни									
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
СР	СР	СР	В	ТК	СР	СР	СР	СР	СР
Календарные дни									
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
В	ТК	СР	СР	СР	СР	СР	В	ТК	СР
Календарные дни									
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
СР	СР	СР	СР	В	СР	СР	СР	СР	ПЗ
Календарные дни									
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Л, ПЗ	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	Л, ПЗ	Л, ПЗ, ТК	СР	В	СР	СР	ТК
Календарные дни									
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
СР	СР	СР	В	ТК	С	С	С	С	С
Календарные дни									
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
В	С	С	С	С	С	С	В	С	С
Календарные дни									
71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
С	С	С	С	В	С	С	С	С	С
Календарные дни									
81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
С	С	С	С	В	С	С	ИА		

Обозначения: Л - лекции, ПЗ - практические занятия, СР - самостоятельная работа, С - стажировка, ТК - текущий контроль знаний, ИА - итоговая аттестация, В - выходные.

«Утверждаю»
ректор АНО ДПО «Академия ГлавСпец»
Алексеев В.М.
1 ноября 2016 г.

4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

курса профессиональной переподготовки в объеме 520 академических часов «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 1. История, понятие, признаки, причины, виды, последствия коррупции.

Вопрос 1. История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России.

Вопрос 2. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 3. Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно-управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.

Вопрос 4. Классификация коррупционных проявлений.

Вопрос 5. Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Модуль 2. Нормативно-правовые основы противодействия коррупции.

Вопрос 1. Конституционные нормы противодействия коррупции.

Вопрос 2. Международно-правовые антикоррупционные нормы. Международные конвенции о противодействии коррупции. Общепринятые международные принципы и договоры РФ. Конвенции Совета Европы. Модельный закон о борьбе с коррупцией. Конвенции ООН. Международный кодекс поведения госслужащих. Рекомендации № R(2000)10 Комитета Министров Совета Европы государствам-членам относительно кодексов поведения для государственных служащих.

Вопрос 3. Федеральные конституционные законы, федеральные законы по вопросам противодействия коррупции. Нормы гражданского, трудового законодательства. Противодействие коррупции. Федеральные законы «О государственной гражданской службе РФ», «О муниципальной службе в РФ», «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми

инструментами», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Об основах общественного контроля в РФ», «Об оперативно-розыскной деятельности».

Вопрос 4. Нормативные правовые акты Президента РФ об организации противодействия коррупции.

Вопрос 5. Нормативные правовые акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции.

Вопрос 6. Региональные антикоррупционные правовые акты. Иные НПА госорганов. НПА территориальных госорганов. Примеры регионального законодательного обеспечения противодействия коррупционным проявлениям. Примеры региональной правовой базы антикоррупционной политики.

Вопрос 7. Муниципальные антикоррупционные правовые акты.

Вопрос 8. Антикоррупционное законодательство зарубежных государств. Соединенные Штаты Америки. Китай. Япония. Великобритания. Федеративная Республика Германия. Франция. Республика Корея. Канада. Португалия. Швеция. Швейцария. Чехия. Финляндия. Сингапур.

Модуль 3. Статус государственного (муниципального) служащего и соблюдение им требований к служебному поведению.

Вопрос 1. Права и обязанности государственного (муниципального) служащего. Правовое положение государственного (муниципального) служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Обязанность государственного (муниципального) служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Обязанности служащих Банка России, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

Вопрос 2. Основные ограничения для государственного (муниципального) служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Соблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. Особенности ограничений и запретов для работников государственных компаний и государственных корпораций.

Вопрос 3. Основные запреты для государственного (муниципального) служащего. Запреты, связанные с гражданской службой. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета

(вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Ограничения, запреты и обязанности гражданских служащих (на примере гражданских служащих Минтруда России).

Вопрос 4. Требования к служебному поведению.

Модуль 4. Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении.

Вопрос 1. Субъекты противодействия коррупции. Система органов власти по противодействию коррупции. Президент РФ и его структурные подразделения. Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Управление Президента РФ по

Вопросам противодействия коррупции. Федеральное Собрание РФ. Правительство РФ. Ведомственный уровень противодействия коррупции. Прокуратура РФ. Счетная палата РФ. Региональный уровень борьбы с коррупцией.

Вопрос 2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов.

Вопрос 3. Комиссии по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии по координации работы по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ. Правовое положение, основные задачи и функции подразделения федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Основные задачи подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Основные функции подразделения по профилактике коррупционных правонарушений. Правовое положение, основные задачи и функции комиссии органа субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 4. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Вопрос 5. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых

организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Вопрос 6. Формирование (актуализация) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии. Организация работы по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков. Порядок формирования (актуализации) карты коррупционных рисков. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, включенных в функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

Вопрос 7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Результаты проведения антикоррупционной экспертизы. Ответственность по проведению антикоррупционной экспертизы.

Вопрос 8. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Модуль 5. Типичные коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Вопрос 2. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Вопрос 3. Рейдерство: типичные коррупционные проявления. Сущность рейдерства. Способы осуществления недружественных поглощений. Корпоративные действия. Проведение судебных действий. Административные действия. Концепция противодействия рейдерству. Механизм проведения консультаций по вопросам обеспечения экономической безопасности. Сбор информации о поглощениях. Оказание консультационно-правовой помощи. Взаимодействие с другими органами государственной власти. Прогнозирование потенциально возможных поглощений. Распространение информации о поглощениях (публичность). Основные направления антирейдерской политики.

Модуль 6. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Ответственность физических лиц. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 2. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Вопрос 3. Дисциплинарная ответственность служащих. Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности. Типичные основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Особенности дисциплинарной ответственности работников государственных корпораций и государственных компаний. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ, государственные должности субъектов РФ, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке РФ, государственных корпорациях, иных организациях, созданных РФ на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия.

Вопрос 4. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.

Вопрос 5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

Вопрос 6. Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства.

Модуль 7. Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции.

Вопрос 1. Оперативно-розыскная деятельность по выявлению и пресечению коррупционных преступлений. Этапы деятельности органов, осуществляющих ОРД по преступлениям коррупционной направленности. Порядок представления результатов оперативно-розыскной деятельности органу дознания, следователю или в суд. Проблемы оперативно-розыскной деятельности. Отсутствие оперативной информации, слабая агентурная осведомленность, отсутствие спецаппарата, обладающего достаточными возможностями для постоянного предоставления значимой оперативной информации. Недостаточное владение прокурорами криминалистическими методиками расследования преступлений коррупционной направленности. Заявление стороной защиты ходатайств об исключении по любым основаниям протоколов первоначальных и последующих следственных и иных процессуальных действий. Нарушения порядка назначения и производства судебной экспертизы. Нет возможности обеспечить оперативно-техническое сопровождение оперативного эксперимента. В ходе переговоров со взяточдателем коррупционер отказывается от личной встречи и настаивает на переводе денег или оставлении предмета взятки в условленном месте. В ходе передачи предмета взятки коррупционер проговаривает легенду его получения (например, получение денег в долг) или молчит, указывая место, куда следует положить предмет взятки. В передаче предмета взятки участвует посредник. В момент задержания коррупционер принимает меры к сокрытию улик (выбрасывает предмет взятки, пытается уничтожить его путем проглатывания, сожжения или иной порчи, передачи пособнику и т.п.), и, как следствие, предмет взятки у него или на прилегающей территории не обнаружен. Проблема качества и полноты представляемых следователю оперативными сотрудниками результатов ОРМ. Ошибки при определении оригинала фонограммы, подлежащей исследованию. Ошибки при получении образцов для сравнительного исследования. Ошибки при формулировании вопросов, подлежащих разрешению в ходе проведения фоноскопической экспертизы. Проведение судебно-экспертных фоноскопических исследований в целях идентификации голоса, зафиксированного на фонограммах.

Вопрос 2. Органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в сфере

противодействия коррупции. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Организация прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Проведение прокуратурой антикоррупционной экспертизы. Деятельность прокуратуры в пресечении и противодействии коррупции.

Вопрос 3. Взаимодействие органов власти и граждан в борьбе с коррупцией. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Взаимодействие органов власти и граждан в ходе проведения антикоррупционной экспертизы.

Модуль 8. Участие граждан и их объединений в контроле коррупции.

Вопрос 1. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Трансперенси Интернешнл. Антикоррупционные программы. Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Вопрос 2. Антикоррупционный аудит.

Вопрос 3. Независимая антикоррупционная экспертиза.

Модуль 9. Основы формирования антикоррупционной устойчивости государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 1. Система мер по формированию антикоррупционной устойчивости муниципального служащего. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вопрос 2. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством РФ, международным и зарубежным законодательством уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц. Обеспечение информирования служащих и работников об установленных действующим законодательством о противодействии коррупции ограничениях, запретах, обязанностях и принципах служебного поведения целесообразно осуществлять применяя следующие меры. Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Обеспечение открытости деятельности органов государственной власти, местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных организаций, включая внедрение мер общественного контроля.

Вопрос 3. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Организация антикоррупционной деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ, органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований. Описание мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий, а также структурных подразделений по

профилактике коррупционных и иных правонарушений. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего. Перечень мер, направленных на привлечение государственного (муниципального) служащего к противодействию коррупции. Привлечение государственного (муниципального) служащего к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Активизация участия государственного (муниципального) служащего в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий. Стимулирование государственного (муниципального) служащего к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов. Просвещение государственного (муниципального) служащего по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственного (муниципального) служащего.

Вопрос 4. Формирование антикоррупционной мотивации государственного (муниципального) служащего. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Профилактика правового нигилизма госслужащих. Методы стимулирования труда госслужащих. Рекомендации по изготовлению и информационному наполнению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Вопрос 5. Обучение государственного (муниципального) служащего по образовательным программам дополнительного профессионального образования антикоррупционной тематики. Правовая основа организации антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих. Цели и задачи обучения. Методологические основы формирования образовательных программ для федеральных государственных служащих, в том числе образовательных программ антикоррупционной тематики. Рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.

Практические занятия. Самостоятельная работа. Изучение литературы по модулю. Повторение пройденного материала.

Стажировка.

Отчет о стажировке. Подготовка отчета.

Итоговая аттестация.

Экзамен (тестирование) и/или защита итоговой работы.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет обучать слушателей в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение формировать у слушателей знания и практический опыт в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Нормативный срок обучения на курсах (прохождение профессиональной переподготовки) вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять **520** академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи слушателями курса профессиональной переподготовки - зачета (выполнения письменного итогового тестирования).

В процессе обучения слушатели изучают систему противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления, учатся решать управленческие и экономические задачи.

Методика обучения предусматривает формирование и развитие навыков и умений с помощью практических занятий в дистанционной и очной форме и семинаров, позволяющих обмениваться «лучшей практикой» и делиться профессиональным опытом. Техники и упражнения имеют формирующий и развивающий характер.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен знать**:

1. Теоретические основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления:

- Коррупция: причины, сущность, и негативные последствия,
- Правовые основы противодействия коррупции,
- Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. Предпосылки коррупционного поведения муниципальных служащих и способы их устранения. Формирование антикоррупционной мотивации муниципальных служащих,
- Создание и реализация региональных программ противодействия коррупции,
- Институт конфликта интересов на муниципальной службе: нововведения антикоррупционного законодательства.

2. Механизмы противодействия коррупции:

- Способы преодоления коррупции в государственном и муниципальном управлении,
- Типичные коррупционные правонарушения,
- Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения,
- Деятельность правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции,
- Механизмы обеспечения прозрачности деятельности территориальных органов муниципальной власти. Гражданское общество против коррупции,

3. Организационно-правовые механизмы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- Правовые основы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих РФ и урегулированию конфликтов интересов,
- Документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

4. Практику применения антикоррупционного законодательства:

- Обзор судебной практики применения антикоррупционного законодательства,

- Методика планирования и мониторинга антикоррупционных мероприятий в деятельности органов местного самоуправления

5. Основы формирования антикоррупционной устойчивости муниципального служащего:

- Мировоззрение как основа антикоррупционной устойчивости муниципального служащего,

- Нравственные основы устойчивого развития муниципального служащего,

- Культурно-ценностные основы нравственного поведения.

По результатам обучения государственный или муниципальный служащий **должен уметь** (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):

- осуществлять антикоррупционную экспертизу правовых актов,

- проводить анализ муниципальных правовых актов муниципального образования по вопросам, связанным с противодействием коррупции,

- организовать комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции,

- руководить диагностикой уровня коррупции и использование результатов социологических исследований в работе по профилактике коррупционных правонарушений,

- участвовать в международном сотрудничестве в сфере противодействия коррупции,

- пользоваться современными технологиями применения компьютерной техники в работе административных органов власти,

- планировать и мониторить антикоррупционные мероприятия в деятельности органов местного самоуправления,

- готовить аналитическую оперативную и другую информацию для представления руководителю органа власти по вопросам исполнения поручений;

- представлять необходимые материалы в федеральные органы государственной власти в установленном порядке;

- информировать о состоянии контроля за исполнением поручений в аппарате руководителя органа власти;

- выполнять другие поручения служебного характера, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Отличительными особенностями рабочей программы профессиональной переподготовки является ориентация на компетентностный подход, позволяющий развивать и наращивать необходимые компетентности для решения профессиональных задач практической деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. Учебный материал курса разбит на отдельные, относительно завершённые содержательные элементы - модули. Каждый отдельный модуль создает целостное представление об определенной предметной области деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Модули объединяют учебное содержание и технологию овладения им. Достоинства модульного построения программы курсов профессиональной переподготовки является то, что модуль рассматривается как целостный фрагмент содержания обучения по программе. Таким образом, реализуется продуктивность обучения, усиливается вариативная составляющая, способствующая более полному удовлетворению запросов и потребностей слушателей курсов, интегрируются знания, формируются практические умения и навыки у слушателей в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. В ходе освоения содержания рабочей программы используются образовательные технологии, предусматривающие различные методы и формы изучения материала (лекции, практические занятия, деловые игры).

При освоении дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин, освоенных в процессе предшествующего обучения по ранее освоенным дополнительным профессиональным программам противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Для слушателей предусмотрен перезачет академических часов по однородной программе противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Программой предусматриваются информационные, проблемные, диалоговые лекции. Лекции в форме диалога активизируют мыслительную и познавательную деятельность слушателей. Во время такой лекции поясняется содержание рассматриваемого модуля, а затем совместно разбираются и обсуждаются вопросы модуля. Проблемные лекции привлекают слушателей к доказательству отдельных положений и формированию выводов о практических действиях в ходе применения законодательства РФ и иных нормативных правовых актов о государственной или муниципальной службе.

Практические занятия (деловые игры) направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

При реализации вышеуказанных методов и форм изучения материала курсов профессиональной переподготовки предусматриваются следующие виды самостоятельной работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка квалификационной работы;
- подготовка к итоговой аттестации.

Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы).

Фонды оценочных средств, представленные в рабочих программах учебных дисциплин, включают:

- тестовые задания.
- вопросы к экзамену или зачету.
- комплекты заданий для практической и самостоятельной работы.

Виды и формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Формы текущего и промежуточного контроля: собеседование; тест; практические задания; зачет; экзамен, творческие работы.

Итоговая аттестация слушателей по программе профессиональной переподготовки является обязательной и осуществляется после освоения программы профессиональной переподготовки в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной аттестационной работы.

Форму проведения итоговой аттестации выбирает слушатель по согласованию с учебным заведением.

Лицам, успешно освоившим настоящую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: диплом о профессиональной переподготовке.